



Автономная некоммерческая образовательная организация  
высшего образования  
«Воронежский экономико-правовой институт»  
(АНОО ВО «ВЭПИ»)



**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Б1.О.23 Социальное управление организацией  
(наименование дисциплины (модуля))

38.03.02 Менеджмент  
(код и наименование направления подготовки)

Направленность (профиль) Менеджмент организации  
(наименование направленности (профиля))

Квалификация выпускника Бакалавр  
(наименование квалификации)

Форма обучения Очная, заочная, очно-заочная  
(очная, заочная)

Рекомендована к использованию филиалами АНОО ВО «ВЭПИ»

Рабочая программа дисциплины (модуля) разработана в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта высшего образования, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12.08.2020 № 970, учебным планом образовательной программы высшего образования – программы бакалавриата 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) «Менеджмент организации».

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры менеджмента АНОО ВО «ВЭПИ».

Протокол от « 13 » сентября 2024 г. № 2

Заведующий кафедрой

А.А. Галкин

Разработчики:

Доцент

Н.А. Лунева

## 1. Цель освоения дисциплины (модуля)

Целью освоения дисциплины (модуля) «Социальное управление организацией» является формирование системы знаний об организации как социальной системе для осуществления социального взаимодействия и реализации своей роли в команде, разработки обоснованных организационно-управленческих решений с учётом их социальной значимости, решения стратегических и оперативных задач на основе теорий мотивации, лидерства и власти, разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом.

## 2. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы высшего образования – программы бакалавриата

Дисциплина (модуль) «Социальное управление организацией» относится к обязательной части Блока 1 «Дисциплины (модули)».

Для освоения данной дисциплины (модуля) необходимы результаты обучения, полученные в предшествующих дисциплинах (модулях) и практиках: «Менеджмент», «Управление персоналом», «Психология и педагогика», «Деловые коммуникации», «Организационное поведение», «Тайм-менеджмент», «Маркетинг персонала», «Создание и реализация общественных проектов», «Производственная практика (технологическая (проектно-технологическая) практика)».

Перечень последующих дисциплин (модулей) и практик, для которых необходимы результаты обучения, полученные в данной дисциплине (модуле): «Производственная практика (преддипломная практика)».

## 3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесённых с установленными в образовательной программе высшего образования – программе бакалавриата индикаторами достижения компетенций

| Код и наименование компетенции                                                            | Код и наименование индикатора достижения компетенции                  | Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде | ИУК-3.1. Применяет основные методы и нормы социального взаимодействия | Знает основные приемы и нормы социального взаимодействия; основные теории конфликтологии. Умеет учитывать особенности поведения и интересы других участников при реализации взаимодействия; Владеет приёмами установления и поддержания контактов, обеспечивающих успешную работу команды. |
|                                                                                           | ИУК-3.2. Определяет и реализует свою роль в команде                   | Знает теории лидерства; технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии.                                                                                                                                                                                        |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>Умеет определять свою роль в команде, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; анализировать возможные последствия личных действий в командной работе.</p> <p>Владеет методами обмена информацией, знаниями и опытом с членами команды;</p> <p>методами оценки идей других членов команды</p> <p>для достижения поставленной цели.</p> |
| ОПК-3. Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамической среды и оценивать их последствия                                                                                                                  | ИОПК-3.1. Разрабатывает обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости                                                                                                                                                                         | <p>Знает основные методы и модели принятия организационно-управленческих решений.</p> <p>Умеет обосновывать и разрабатывать организационно-управленческие решения с учетом их социальной и экономической эффективности.</p> <p>Владеет методами диагностики проблемных ситуаций в деятельности организации</p>                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ИОПК-3.2. Анализирует особенности организационно-управленческих решений и реализует их в условиях сложной и динамической среды и оценивает их последствия                                                                                                                            | <p>Знает факторы внешней и внутренней среды организации.</p> <p>Умеет реализовывать предлагаемые организационно-управленческие решения.</p> <p>Владеет методами оценки организационных и социальных последствий принятых решений.</p>                                                                                                                                 |
| ПК-1 Способен использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации работы по тактическому планированию деятельности, исходя из конкретных потребностей рынка                                                                           | ИПК-1.1. знает методологию экономической науки, основанную на теориях мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации работы по тактическому планированию деятельности, исходя их конкретных потребностей рынка | <p>Знает основные теории мотивации, лидерства и власти в управленческой деятельности.</p> <p>Умеет мотивировать персонал для решения стратегических и оперативных управленческих задач.</p> <p>Владеет способами применения основных теорий мотивации, лидерства и власти в управлении социально-экономическими системами</p>                                         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ИПК-1.2. разрабатывает планы, выбирает оптимальные управленческие технологии для организации работы по тактическому планированию деятельности, исходя их конкретных потребностей рынка                                                                                               | <p>Знает основные принципы и этапы тактического планирования</p> <p>Умеет организовывать работу по тактическому планированию деятельности организации, исходя их конкретных потребностей рынка.</p> <p>Владеет типовыми методами и способами выполнения профессиональных задач в области планирования.</p>                                                            |
| ПК-2 Способен использовать различные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, а также изучения передового отечественного и зарубежного опыта в области организации, нормирования и оплаты труда и | ИПК-2.1. Знает способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом                                                                                             | <p>Знает типологию конфликтов и технологию управления конфликтными ситуациями; основные принципы эффективных коммуникаций;</p> <p>Умеет анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности</p> <p>Владеет навыками управления персоналом в конфликтных ситуациях;</p>                                    |

|                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| использование его в своей работе                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                              | навыками организации коммуникаций на разных уровнях управления                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                                                                                                                                                                                               | ИПК-2.2. Знает передовой отечественный и зарубежный опыт в области организации, нормирования и оплаты труда и использование его в своей работе                                               | Знает тенденции развития в области труда на передовых отечественных и зарубежных предприятиях. Умеет выявлять резервы в области организации и оплаты труда при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения и оценивать ожидаемые результаты. Владеет навыками проведения исследований в области организации, нормирования и оплаты труда.         |
| ПК-3 Способен использовать навыки стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации с учетом требований рыночной конъюнктуры и современных достижений науки и техники | ИПК-3.1. Знает задачи и принципы стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации с учетом требований рыночной конъюнктуры и современных достижений науки и техники | Знает основные теории стратегического менеджмента; принципы развития и закономерности экономического поведения организации на рынке. Умеет разрабатывать корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии развития организации с учетом требований рыночной конъюнктуры и современных достижений науки и техники. Владеет методами стратегического анализа |
|                                                                                                                                                                                               | ИПК-3.2. Владеет навыками ведения плановой работы в организации, применяет формы учета и отчетности                                                                                          | Знает принципы стратегического планирования. Умеет получать, обобщать и интегрировать данные о состоянии и динамике объекта управления. Владеет методами оценки параметров и характеристик объекта управления на основе форм учёта и отчётности.                                                                                                                 |

#### 4. Структура и содержание дисциплины (модуля)

##### 4.1. Структура дисциплины (модуля)

4.1.1. Объем дисциплины (модуля) и виды учебной работы по очной форме обучения:

| Вид учебной работы                      |                                | Всего часов | Семестр |
|-----------------------------------------|--------------------------------|-------------|---------|
|                                         |                                |             | № 8     |
|                                         |                                |             | часов   |
| Контактная работа (всего):              |                                | 32          | 32      |
| В том числе:                            |                                |             |         |
| Лекции (Л)                              |                                | 16          | 16      |
| Практические занятия (Пр)               |                                | 16          | 16      |
| Лабораторная работа (Лаб)               |                                |             |         |
| Самостоятельная работа обучающихся (СР) |                                | 40          | 40      |
| Промежуточная аттестация                | Форма промежуточной аттестации | 3           | 3       |
|                                         | Количество часов               |             |         |
| Общая трудоемкость                      |                                | 72          | 72      |

|                     |                  |   |   |
|---------------------|------------------|---|---|
| дисциплины (модуля) | Зачетные единицы | 2 | 2 |
|---------------------|------------------|---|---|

4.1.2. Объем дисциплины (модуля) и виды учебной работы по заочной форме обучения:

| Вид учебной работы                      |                                | Всего часов | Курс  |
|-----------------------------------------|--------------------------------|-------------|-------|
|                                         |                                |             | № 4   |
|                                         |                                |             | часов |
| Контактная работа (всего):              |                                | 8           | 8     |
| В том числе:                            |                                |             |       |
| Лекции (Л)                              |                                | 4           | 4     |
| Практические занятия (Пр)               |                                | 4           | 4     |
| Лабораторная работа (Лаб)               |                                |             |       |
| Самостоятельная работа обучающихся (СР) |                                | 60          | 60    |
| Промежуточная аттестация                | Форма промежуточной аттестации | 3           | 3     |
|                                         | Количество часов               | 4           | 4     |
| Общая трудоемкость дисциплины (модуля)  | Часы                           | 72          | 72    |
|                                         | Зачетные единицы               | 2           | 2     |

4.1.3. Объем дисциплины (модуля) и виды учебной работы по очно-заочной форме обучения

| Вид учебной работы                      |                                | Всего часов | Семестр |
|-----------------------------------------|--------------------------------|-------------|---------|
|                                         |                                |             | № 8     |
|                                         |                                |             | часов   |
| Контактная работа (всего):              |                                | 36          | 36      |
| В том числе:                            |                                |             |         |
| Лекции (Л)                              |                                | 18          | 18      |
| Практические занятия (Пр)               |                                | 18          | 18      |
| Лабораторная работа (Лаб)               |                                |             |         |
| Самостоятельная работа обучающихся (СР) |                                | 36          | 36      |
| Промежуточная аттестация                | Форма промежуточной аттестации | 3           | 3       |
|                                         | Количество часов               |             |         |
| Общая трудоемкость дисциплины (модуля)  | Часы                           | 72          | 72      |
|                                         | Зачетные единицы               | 2           | 2       |

4.2. Содержание дисциплины (модуля):

4.2.1. Содержание дисциплины (модуля) по очной форме обучения:

| Наименование<br>раздела, темы                                                                                                                                                                                         | Код<br>компетенции,<br>код<br>индикатора<br>достижения<br>компетенции                                                                                                         | Количество часов,<br>выделяемых на<br>контактную работу,<br>по видам учебных<br>занятий |    |     | Кол-во<br>часов СР | Виды СР                                                               | Контроль |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----|-----|--------------------|-----------------------------------------------------------------------|----------|
|                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                               | Л                                                                                       | Пр | Лаб |                    |                                                                       |          |
| Тема 1.<br>Методологические<br>основы<br>управления<br>социальным<br>развитием в<br>организациях<br>различной<br>организационно-<br>правовой формы и<br>органах<br>государственного и<br>муниципального<br>управления | УК-3<br>(ИУК-3.1<br>ИУК-3.2)<br><br>ОПК-3<br>(ИОПК-3.1<br>ИОПК-3.2)<br><br>ПК1<br>(ИПК-1.1<br>ИПК-1.2)<br><br>ПК2<br>(ИПК-2.1<br>ИПК-2.2)<br><br>ПК-3<br>(ИПК-3.1<br>ИПК-3.2) | 2                                                                                       | 2  |     | 5                  | Подготовка к<br>выполнению<br>тестовых заданий                        | Тесты    |
| Тема 2. История<br>отечественного<br>опыта в решении<br>социально-<br>трудовых проблем                                                                                                                                | УК-3<br>(ИУК-3.1<br>ИУК-3.2)<br><br>ОПК-3<br>(ИОПК-3.1<br>ИОПК-3.2)<br><br>ПК1<br>(ИПК-1.1<br>ИПК-1.2)<br><br>ПК2<br>(ИПК-2.1<br>ИПК-2.2)<br><br>ПК-3<br>(ИПК-3.1<br>ИПК-3.2) | 2                                                                                       | 2  |     | 5                  | Анализ<br>используемого<br>материала.<br>Разработка плана<br>реферата | Реферат  |
| Тема 3. История<br>опыта зарубежных<br>стран в решении<br>социально-<br>трудовых проблем                                                                                                                              | УК-3<br>(ИУК-3.1<br>ИУК-3.2)<br><br>ОПК-3<br>(ИОПК-3.1<br>ИОПК-3.2)<br><br>ПК1<br>(ИПК-1.1<br>ИПК-1.2)<br><br>ПК2<br>(ИПК-2.1                                                 | 2                                                                                       | 2  |     | 5                  | Анализ<br>используемого<br>материала.<br>Разработка плана<br>реферата | Реферат  |

| Наименование<br>раздела, темы                                                                                                                                                                            | Код<br>компетенции,<br>код<br>индикатора<br>достижения<br>компетенции                                                                                                         | Количество часов,<br>выделяемых на<br>контактную работу,<br>по видам учебных<br>занятий |    |     | Кол-во<br>часов СР | Виды СР                                                  | Контроль                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----|-----|--------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------|
|                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                               | Л                                                                                       | Пр | Лаб |                    |                                                          |                           |
|                                                                                                                                                                                                          | ИПК-2.2)<br><br>ПК-3<br>(ИПК-3.1<br>ИПК-3.2)                                                                                                                                  |                                                                                         |    |     |                    |                                                          |                           |
| Тема 4. Основные<br>факторы<br>социальных<br>изменений в<br>современном<br>обществе.                                                                                                                     | УК-3<br>(ИУК-3.1<br>ИУК-3.2)<br><br>ОПК-3<br>(ИОПК-3.1<br>ИОПК-3.2)<br><br>ПК1<br>(ИПК-1.1<br>ИПК-1.2)<br><br>ПК2<br>(ИПК-2.1<br>ИПК-2.2)<br><br>ПК-3<br>(ИПК-3.1<br>ИПК-3.2) | 2                                                                                       | 2  |     | 5                  | Подготовка к<br>выполнению<br>индивидуального<br>задания | Индивидуальное<br>задание |
| Тема 5.<br>Организация как<br>объект<br>социального<br>управления в<br>организациях<br>различной<br>организационно-<br>правовой формы и<br>органах<br>государственного и<br>муниципального<br>управления | УК-3<br>(ИУК-3.1<br>ИУК-3.2)<br><br>ОПК-3<br>(ИОПК-3.1<br>ИОПК-3.2)<br><br>ПК1<br>(ИПК-1.1<br>ИПК-1.2)<br><br>ПК2<br>(ИПК-2.1<br>ИПК-2.2)<br><br>ПК-3<br>(ИПК-3.1<br>ИПК-3.2) | 2                                                                                       | 2  |     | 5                  | Подготовка к<br>выполнению<br>индивидуального<br>задания | Индивидуальное<br>задание |
| Тема 6.<br>Внешние и<br>внутриорганизац<br>ионные факторы<br>социальных<br>изменений в<br>организациях<br>различной                                                                                      | УК-3<br>(ИУК-3.1<br>ИУК-3.2)<br><br>ОПК-3<br>(ИОПК-3.1<br>ИОПК-3.2)<br><br>ПК1                                                                                                | 2                                                                                       | 2  |     | 5                  | Подготовка к<br>выполнению<br>индивидуального<br>задания | Индивидуальное<br>задание |



| Наименование<br>раздела, темы                                                                                                                                                                | Код<br>компетенции,<br>код<br>индикатора<br>достижения<br>компетенции                                                                                                         | Количество часов,<br>выделяемых на<br>контактную работу,<br>по видам учебных<br>занятий |    |     | Кол-во<br>часов СР | Виды СР                                         | Контроль               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----|-----|--------------------|-------------------------------------------------|------------------------|
|                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                               | Л                                                                                       | Пр | Лаб |                    |                                                 |                        |
| организационно-правовой формы и органах государственного и муниципального управления                                                                                                         | (ИПК-1.1<br>ИПК-1.2)<br><br>ПК2<br>(ИПК-2.1<br>ИПК-2.2)<br><br>ПК-3<br>(ИПК-3.1<br>ИПК-3.2)                                                                                   |                                                                                         |    |     |                    |                                                 |                        |
| Тема 7. Управление социальным развитием в системе стратегического планирования в организациях различной организационно-правовой формы и органах государственного и муниципального управления | УК-3<br>(ИУК-3.1<br>ИУК-3.2)<br><br>ОПК-3<br>(ИОПК-3.1<br>ИОПК-3.2)<br><br>ПК1<br>(ИПК-1.1<br>ИПК-1.2)<br><br>ПК2<br>(ИПК-2.1<br>ИПК-2.2)<br><br>ПК-3<br>(ИПК-3.1<br>ИПК-3.2) | 2                                                                                       | 1  |     | 5                  | Подготовка к выполнению индивидуального задания | Индивидуальное задание |
| Тема 8. Функции, методы и обеспечение управления социальным развитием в организациях различной организационно-правовой формы и органах государственного и муниципального управления          | УК-3<br>(ИУК-3.1<br>ИУК-3.2)<br><br>ОПК-3<br>(ИОПК-3.1<br>ИОПК-3.2)<br><br>ПК1<br>(ИПК-1.1<br>ИПК-1.2)<br><br>ПК2<br>(ИПК-2.1<br>ИПК-2.2)<br><br>ПК-3<br>(ИПК-3.1<br>ИПК-3.2) | 2                                                                                       | 1  |     | 5                  | Подготовка к выполнению тестовых заданий        | Тесты                  |
| Обобщающее занятие                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                               |                                                                                         | 2  |     |                    |                                                 |                        |
| ВСЕГО ЧАСОВ: 72                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                               | 16                                                                                      | 16 |     | 40                 |                                                 |                        |

**Тема 1. Методологические основы управления социальным развитием в организациях различной организационно-правовой формы и органах государственного и муниципального управления –9 часов.**

Лекции – 2 ч. Содержание: Основные понятия, научные подходы, предмет и задачи дисциплины. Кадровая работа. Управление персоналом. Управление человеческими ресурсами. Социальная деятельность организации. Гуманизация труда. Качество трудовой жизни. Макросоциальные процессы.

Социально-экономическая среда организации. Организация в социальной среде. Стили поведения организаций. Заинтересованные общественные группы. Концепция социальной ответственности организации.

«Постсоциалистические» и «посткапиталистические» организации. Социальная подсистема организации. Влияние на организацию и личность работника социальной политики государства. Государственное управление и регулирование. Хозяйственная система общества. Необходимость социальной направленности современных государств. Планирование и показатели социального развития организации. Социальное развитие организации как условие самоактуализации личности в социальной деятельности.

Практические занятия – 2 часа.

Вопросы:

1. Понятие и сущность социального менеджмента.
2. Социальные проблемы управления и их виды.
3. Социальные процессы и их типы.
4. Соотношение и взаимосвязь экономических и социальных процессов.

**Тема 2. История отечественного опыта в решении социально- трудовых проблем - 9 часов.**

Лекции – 2 ч. Содержание: Исторические предпосылки и необходимость социальной деятельности организации. Отечественный опыт управления социальным развитием. Основные этапы социальных изменений на предприятиях период индустриализации и по настоящее время.

Практические занятия – 2 часа.

Вопросы:

1. Особенности отечественного опыта управления социальными процессами.
2. Основные этапы социальных изменений на предприятиях в период индустриализации и по настоящее время

### **Тема 3. История опыта зарубежных стран в решении социально-трудовых проблем - 9 часов.**

Лекции – 2 ч. Содержание: Социальные идеи и практика социального управления на современном этапе Опыт предприятий США в решении социальных задач. Особенности подхода к управлению социальными процессами в западноевропейских странах. Специфика решения социальных проблем на предприятиях Японии.

Практические занятия – 2 часа.

Вопросы:

1. Социальные идеи и практика социального управления на современном этапе
2. Опыт предприятий США в решении социальных задач.
3. Особенности подхода к управлению социальными процессами в западноевропейских странах.
4. Специфика решения социальных проблем на предприятиях Японии.

### **Тема 4. Основные факторы социальных изменений в современном обществе – 9 часов.**

Лекции – 2 ч. Содержание: Капитализм и посткапитализм. Кейнсианство и институализм. Социализм и постсоциализм. Конвергенция и глобализация. Тенденции развития постиндустриальных обществ. Трансформация социально-экономических систем. Трансформационные процессы в России. Комплекс факторов социальной среды.

Практические занятия – 2 часа.

Вопросы:

1. История развития социальной деятельности организации.
2. Современное состояние социальной деятельности организации.
3. Промышленная и научно-техническая революции и их социальные последствия.
4. Гуманизация управления.
5. Процессы глобализации и их влияние на подходы к удовлетворению социально – материальных потребностей населения.

### **Тема 5. Организация как объект социального управления в организациях различной организационно-правовой формы и органах государственного и муниципального управления – 9 часов.**

Лекции – 2 ч. Содержание: Понятие «организация»: общефилософское и управленческое понятие. Понятия «предприятие» и «юридическое лицо». Три вида целевой организации: предприятие, сообщество и учреждение. Социальная деятельность как особая функция организации. Социальная среда организации.

Практические занятия – 2 часа.

Вопросы:

1. Объект и предмет организации социального управления
2. Организация как социальная система.
3. Социальное управление как вид управленческой деятельности в обществе.
4. Материальные и социально-психологические компоненты социальной среды.

**Тема 6. Внешние и внутриорганизационные факторы социальных изменений в организациях различной организационно-правовой формы и органах государственного и муниципального управления – 9 часов.**

Лекции – 2 ч. Содержание: Гуманизация труда. Качество трудовой жизни. Социально-экономическая эффективность социальных стратегий предприятий. Исследование эффективности социальных факторов. Социальные факторы и производительность труда. Роль социальных факторов в поведении работника на рынке труда и в организации. Социальные факторы и лояльность работника. Необходимость распределения прибыли между заинтересованными социальными группами. Методика распределения прибыли на рентабельность организации. Экономические основы социального партнерства.

Практические занятия – 2 часа.

Вопросы:

1. Особенности внепроизводственной социальной инфраструктуры организации.
2. Параметры организации: технические, экономические, социальные.
3. Система управления персоналом как фактор социальных изменений.
4. Социальное партнёрство

**Тема 7. Управление социальным развитием в системе стратегического планирования в организациях различной организационно-правовой формы и органах государственного и муниципального управления – 8 часов.**

Лекции – 2 ч. Содержание: Социальное стратегическое планирование. Социальная стратегия организации. Структура социального стратегического плана организации. Социальный стратегический план и взаимоотношения организации с властью и общественными организациями. Эффективность социальной стратегии организации. Социально-экономические цели организации. Социальные стратегии в системе управления организацией. Принципы разработки социальной стратегии.

Практические занятия – 1 час.

Вопросы:

1. Социальное стратегическое планирование.
2. Социально-экономические цели организации.
3. Социальные стратегии в системе управления организацией.
4. Содержание плана социальной стратегии.

**Тема 8. Функции, методы и обеспечение управления социальным развитием в организациях различной организационно-правовой формы и органах государственного и муниципального управления – 8 часов.**

Лекции – 2 ч. Содержание: Структура, компетенция и функции службы персонала. Современные методики оценки уровня социального развития организации. Бюджетно- финансовое и организационное обеспечение социальных стратегий организаций. Социальное прогнозирование как элемент управления и основа социального планирования. Концепция, стратегия и тактика управления социальными процессами в организации. Программно-целевой подход к управлению социальным развитием. Принципы построения системы управления социальным развитием организации. Нормативно-правовая база управления социальными процессами в организации. Современные тенденции перспективы изменений в организации управления социальными процессами на предприятии.

Практические занятия – 1 час.

Вопросы:

1. Современные методики оценки уровня социального развития организации.
2. Методы обеспечения социального развития организации
3. Принципы построения системы управления социальным развитием организации.
4. Нормативно-правовая база управления социальными процессами в организации

**4.2.2. Содержание дисциплины (модуля) по заочной форме обучения:**

| Наименование раздела, темы | Код компетенции, код индикатора достижения компетенции | Количество часов, выделяемых на контактную работу, по видам учебных занятий |    |     | Кол-во часов СР | Виды СР                                  | Контроль |
|----------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----|-----|-----------------|------------------------------------------|----------|
|                            |                                                        | Л                                                                           | Пр | Лаб |                 |                                          |          |
| Тема 1. Методологические   | УК-3 (ИУК-3.1 ИУК-3.2)                                 | 1                                                                           |    |     | 8               | Подготовка к выполнению тестовых заданий | Тесты    |

| Наименование<br>раздела, темы                                                                                                                                                          | Код<br>компетенции,<br>код<br>индикатора<br>достижения<br>компетенции                                                                                                         | Количество часов,<br>выделяемых на<br>контактную работу,<br>по видам учебных<br>занятий |    |     | Кол-во<br>часов СР | Виды СР                                                               | Контроль |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----|-----|--------------------|-----------------------------------------------------------------------|----------|
|                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                               | Л                                                                                       | Пр | Лаб |                    |                                                                       |          |
| основы<br>управления<br>социальным<br>развитием в<br>организациях<br>различной<br>организационно-<br>правовой формы и<br>органах<br>государственного и<br>муниципального<br>управления | ОПК-3<br>(ИОПК-3.1<br>ИОПК-3.2)<br><br>ПК1<br>(ИПК-1.1<br>ИПК-1.2)<br><br>ПК2<br>(ИПК-2.1<br>ИПК-2.2)<br><br>ПК-3<br>(ИПК-3.1<br>ИПК-3.2)                                     |                                                                                         |    |     |                    |                                                                       |          |
| Тема 2. История<br>отечественного<br>опыта в решении<br>социально-<br>трудовых проблем                                                                                                 | УК-3<br>(ИУК-3.1<br>ИУК-3.2)<br><br>ОПК-3<br>(ИОПК-3.1<br>ИОПК-3.2)<br><br>ПК1<br>(ИПК-1.1<br>ИПК-1.2)<br><br>ПК2<br>(ИПК-2.1<br>ИПК-2.2)<br><br>ПК-3<br>(ИПК-3.1<br>ИПК-3.2) | 1                                                                                       |    |     | 8                  | Анализ<br>используемого<br>материала.<br>Разработка плана<br>реферата | Реферат  |
| Тема 3. История<br>опыта зарубежных<br>стран в решении<br>социально-<br>трудовых проблем                                                                                               | УК-3<br>(ИУК-3.1<br>ИУК-3.2)<br><br>ОПК-3<br>(ИОПК-3.1<br>ИОПК-3.2)<br><br>ПК1<br>(ИПК-1.1<br>ИПК-1.2)<br><br>ПК2<br>(ИПК-2.1<br>ИПК-2.2)<br><br>ПК-3                         | 1                                                                                       |    |     | 8                  | Анализ<br>используемого<br>материала.<br>Разработка плана<br>реферата | Реферат  |

| Наименование<br>раздела, темы                                                                                                                                                                            | Код<br>компетенции,<br>код<br>индикатора<br>достижения<br>компетенции                                                                                                         | Количество часов,<br>выделяемых на<br>контактную работу,<br>по видам учебных<br>занятий |    |     | Кол-во<br>часов СР | Виды СР                                                  | Контроль                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----|-----|--------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------|
|                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                               | Л                                                                                       | Пр | Лаб |                    |                                                          |                           |
|                                                                                                                                                                                                          | (ИПК-3.1<br>ИПК-3.2)                                                                                                                                                          |                                                                                         |    |     |                    |                                                          |                           |
| Тема 4. Основные<br>факторы<br>социальных<br>изменений в<br>современном<br>обществе.                                                                                                                     | УК-3<br>(ИУК-3.1<br>ИУК-3.2)<br><br>ОПК-3<br>(ИОПК-3.1<br>ИОПК-3.2)<br><br>ПК1<br>(ИПК-1.1<br>ИПК-1.2)<br><br>ПК2<br>(ИПК-2.1<br>ИПК-2.2)<br><br>ПК-3<br>(ИПК-3.1<br>ИПК-3.2) | 1                                                                                       |    |     | 8                  | Подготовка к<br>выполнению<br>индивидуального<br>задания | Индивидуальное<br>задание |
| Тема 5.<br>Организация как<br>объект<br>социального<br>управления в<br>организациях<br>различной<br>организационно-<br>правовой формы и<br>органах<br>государственного и<br>муниципального<br>управления | УК-3<br>(ИУК-3.1<br>ИУК-3.2)<br><br>ОПК-3<br>(ИОПК-3.1<br>ИОПК-3.2)<br><br>ПК1<br>(ИПК-1.1<br>ИПК-1.2)<br><br>ПК2<br>(ИПК-2.1<br>ИПК-2.2)<br><br>ПК-3<br>(ИПК-3.1<br>ИПК-3.2) |                                                                                         | 1  |     | 8                  | Подготовка к<br>выполнению<br>индивидуального<br>задания | Индивидуальное<br>задание |
| Тема 6.<br>Внешние и<br>внутриорганиза-<br>ционные факторы<br>социальных<br>изменений в<br>организациях<br>различной<br>организационно-<br>правовой формы и<br>органах                                   | УК-3<br>(ИУК-3.1<br>ИУК-3.2)<br><br>ОПК-3<br>(ИОПК-3.1<br>ИОПК-3.2)<br><br>ПК1<br>(ИПК-1.1<br>ИПК-1.2)                                                                        |                                                                                         | 1  |     | 8                  | Подготовка к<br>выполнению<br>индивидуального<br>задания | Индивидуальное<br>задание |

| Наименование<br>раздела, темы                                                                                                                                                                                                        | Код<br>компетенции,<br>код<br>индикатора<br>достижения<br>компетенции                                                                                                         | Количество часов,<br>выделяемых на<br>контактную работу,<br>по видам учебных<br>занятий |    |     | Кол-во<br>часов СР | Виды СР                                                  | Контроль                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----|-----|--------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                               | Л                                                                                       | Пр | Лаб |                    |                                                          |                           |
| государственного и<br>муниципального<br>управления                                                                                                                                                                                   | ПК2<br>(ИПК-2.1<br>ИПК-2.2)<br><br>ПК-3<br>(ИПК-3.1<br>ИПК-3.2)                                                                                                               |                                                                                         |    |     |                    |                                                          |                           |
| Тема 7. Управление<br>социальным<br>развитием в<br>системе<br>стратегического<br>планирования в<br>организациях<br>различной<br>организационно-<br>правовой формы и<br>органах<br>государственного и<br>муниципального<br>управления | УК-3<br>(ИУК-3.1<br>ИУК-3.2)<br><br>ОПК-3<br>(ИОПК-3.1<br>ИОПК-3.2)<br><br>ПК1<br>(ИПК-1.1<br>ИПК-1.2)<br><br>ПК2<br>(ИПК-2.1<br>ИПК-2.2)<br><br>ПК-3<br>(ИПК-3.1<br>ИПК-3.2) |                                                                                         | 1  |     | 8                  | Подготовка к<br>выполнению<br>индивидуального<br>задания | Индивидуальное<br>задание |
| Тема 8. Функции,<br>методы и<br>обеспечение<br>управления<br>социальным<br>развитием в<br>организациях<br>различной<br>организационно-<br>правовой формы и<br>органах<br>государственного и<br>муниципального<br>управления          | УК-3<br>(ИУК-3.1<br>ИУК-3.2)<br><br>ОПК-3<br>(ИОПК-3.1<br>ИОПК-3.2)<br><br>ПК1<br>(ИПК-1.1<br>ИПК-1.2)<br><br>ПК2<br>(ИПК-2.1<br>ИПК-2.2)<br><br>ПК-3<br>(ИПК-3.1<br>ИПК-3.2) |                                                                                         | 1  |     | 4                  | Подготовка к<br>выполнению<br>тестовых заданий           | Тесты                     |
| ВСЕГО ЧАСОВ: 72                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                               | 4                                                                                       | 4  |     | 60                 |                                                          | 4                         |



**Тема 1. Методологические основы управления социальным развитием в организациях различной организационно-правовой формы и органах государственного и муниципального управления –9 часов.**

Лекции – 1 ч. Содержание: Основные понятия, научные подходы, предмет и задачи дисциплины. Кадровая работа. Управление персоналом. Управление человеческими ресурсами. Социальная деятельность организации. Гуманизация труда. Качество трудовой жизни. Макросоциальные процессы.

Социально-экономическая среда организации. Организация в социальной среде. Стили поведения организаций. Заинтересованные общественные группы. Концепция социальной ответственности организации.

«Постсоциалистические» и «посткапиталистические» организации. Социальная подсистема организации. Влияние на организацию и личность работника социальной политики государства. Государственное управление и регулирование. Хозяйственная система общества. Необходимость социальной направленности современных государств. Планирование и показатели социального развития организации. Социальное развитие организации как условие самоактуализации личности в социальной деятельности.

**Тема 2. История отечественного опыта в решении социально- трудовых проблем - 9 часов.**

Лекции – 1 ч. Содержание: Исторические предпосылки и необходимость социальной деятельности организации. Отечественный опыт управления социальным развитием. Основные этапы социальных изменений на предприятиях период индустриализации и по настоящее время.

**Тема 3. История опыта зарубежных стран в решении социально- трудовых проблем - 9 часов.**

Лекции – 1 ч. Содержание: Социальные идеи и практика социального управления на современном этапе Опыт предприятий США в решении социальных задач. Особенности подхода к управлению социальными процессами в западноевропейских странах. Специфика решения социальных проблем на предприятиях Японии.

**Тема 4. Основные факторы социальных изменений в современном обществе – 9 часов.**

Лекции – 1 ч. Содержание: Капитализм и посткапитализм. Кейнсианство и институализм. Социализм и постсоциализм. Конвергенция и глобализация. Тенденции развития постиндустриальных обществ. Трансформация социально-экономических систем. Трансформационные процессы в России. Комплекс факторов социальной среды.

**Тема 5. Организация как объект социального управления в организациях различной организационно-правовой формы и органах государственного и муниципального управления – 9 часов.**

Содержание: Понятие «организация»: общеполитическое и управленческое понятие. Понятия «предприятие» и «юридическое лицо». Три вида целевой организации: предприятие, сообщество и учреждение. Социальная деятельность как особая функция организации. Социальная среда организации.

Практические занятия – 1 час.

Вопросы:

1. Объект и предмет организации социального управления
2. Организация как социальная система.
3. Социальное управление как вид управленческой деятельности в обществе.
4. Материальные и социально-психологические компоненты социальной среды.

**Тема 6. Внешние и внутриорганизационные факторы социальных изменений в организациях различной организационно-правовой формы и органах государственного и муниципального управления – 9 часов.**

Содержание: Гуманизация труда. Качество трудовой жизни. Социально-экономическая эффективность социальных стратегий предприятий. Исследование эффективности социальных факторов. Социальные факторы и производительность труда. Роль социальных факторов в поведении работника на рынке труда и в организации. Социальные факторы и лояльность работника. Необходимость распределения прибыли между заинтересованными социальными группами. Методика распределения прибыли на рентабельность организации. Экономические основы социального партнерства.

Практические занятия – 1 час.

Вопросы:

1. Особенности социальной внепроизводственной инфраструктуры организации.
2. Параметры организации: технические, экономические, социальные.
3. Система управления персоналом как фактор социальных изменений.
4. Социальное партнёрство

**Тема 7. Управление социальным развитием в системе стратегического планирования в организациях различной**

**организационно-правовой формы и органах государственного и муниципального управления – 9 часов.**

Содержание: Социальное стратегическое планирование. Социальная стратегия организации. Структура социального стратегического плана организации. Социальный стратегический план и взаимоотношения организации с властью и общественными организациями. Эффективность социальной стратегии организации. Социально-экономические цели организации. Социальные стратегии в системе управления организацией. Принципы разработки социальной стратегии.

Практические занятия – 1 час.

Вопросы:

1. Социальное стратегическое планирование.
2. Социально-экономические цели организации.
3. Социальные стратегии в системе управления организацией.
4. Содержание плана социальной стратегии.

**Тема 8. Функции, методы и обеспечение управления социальным развитием в организациях различной организационно-правовой формы и органах государственного и муниципального управления – 5 часов.**

Содержание: Структура, компетенция и функции службы персонала. Современные методики оценки уровня социального развития организации. Бюджетно- финансовое и организационное обеспечение социальных стратегий организаций. Социальное прогнозирование как элемент управления и основа социального планирования. Концепция, стратегия и тактика управления социальными процессами в организации. Программно-целевой подход к управлению социальным развитием. Принципы построения системы управления социальным развитием организации. Нормативно-правовая база управления социальными процессами в организации. Современные тенденции перспективы изменений в организации управления социальными процессами на предприятии.

Практические занятия – 1 час.

Вопросы:

1. Современные методики оценки уровня социального развития организации.
2. Методы обеспечения социального развития организации
3. Принципы построения системы управления социальным развитием организации.
4. Нормативно-правовая база управления социальными процессами в организации

4.2.3. Содержание дисциплины (модуля) по очно-заочной форме обучения

| Наименование<br>раздела, темы                                                                                                                                                                                         | Код<br>компетенции,<br>код<br>индикатора<br>достижения<br>компетенции                                                                                                         | Количество часов,<br>выделяемых на<br>контактную работу,<br>по видам учебных<br>занятий |    |     | Кол-во<br>часов СР | Виды СР                                                               | Контроль |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----|-----|--------------------|-----------------------------------------------------------------------|----------|
|                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                               | Л                                                                                       | Пр | Лаб |                    |                                                                       |          |
| Тема 1.<br>Методологические<br>основы<br>управления<br>социальным<br>развитием в<br>организациях<br>различной<br>организационно-<br>правовой формы и<br>органах<br>государственного и<br>муниципального<br>управления | УК-3<br>(ИУК-3.1<br>ИУК-3.2)<br><br>ОПК-3<br>(ИОПК-3.1<br>ИОПК-3.2)<br><br>ПК1<br>(ИПК-1.1<br>ИПК-1.2)<br><br>ПК2<br>(ИПК-2.1<br>ИПК-2.2)<br><br>ПК-3<br>(ИПК-3.1<br>ИПК-3.2) | 2                                                                                       | 2  |     | 4                  | Подготовка к<br>выполнению<br>тестовых заданий                        | Тесты    |
| Тема 2. История<br>отечественного<br>опыта в решении<br>социально-<br>трудовых проблем                                                                                                                                | УК-3<br>(ИУК-3.1<br>ИУК-3.2)<br><br>ОПК-3<br>(ИОПК-3.1<br>ИОПК-3.2)<br><br>ПК1<br>(ИПК-1.1<br>ИПК-1.2)<br><br>ПК2<br>(ИПК-2.1<br>ИПК-2.2)<br><br>ПК-3<br>(ИПК-3.1<br>ИПК-3.2) | 2                                                                                       | 2  |     | 4                  | Анализ<br>используемого<br>материала.<br>Разработка плана<br>реферата | Реферат  |
| Тема 3. История<br>опыта зарубежных<br>стран в решении<br>социально-<br>трудовых проблем                                                                                                                              | УК-3<br>(ИУК-3.1<br>ИУК-3.2)<br><br>ОПК-3<br>(ИОПК-3.1<br>ИОПК-3.2)<br><br>ПК1<br>(ИПК-1.1<br>ИПК-1.2)<br><br>ПК2<br>(ИПК-2.1                                                 | 2                                                                                       | 2  |     | 4                  | Анализ<br>используемого<br>материала.<br>Разработка плана<br>реферата | Реферат  |

| Наименование<br>раздела, темы                                                                                                                                                                            | Код<br>компетенции,<br>код<br>индикатора<br>достижения<br>компетенции                                                                                                         | Количество часов,<br>выделяемых на<br>контактную работу,<br>по видам учебных<br>занятий |    |     | Кол-во<br>часов СР | Виды СР                                                  | Контроль                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----|-----|--------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------|
|                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                               | Л                                                                                       | Пр | Лаб |                    |                                                          |                           |
|                                                                                                                                                                                                          | ИПК-2.2)<br><br>ПК-3<br>(ИПК-3.1<br>ИПК-3.2)                                                                                                                                  |                                                                                         |    |     |                    |                                                          |                           |
| Тема 4. Основные<br>факторы<br>социальных<br>изменений в<br>современном<br>обществе.                                                                                                                     | УК-3<br>(ИУК-3.1<br>ИУК-3.2)<br><br>ОПК-3<br>(ИОПК-3.1<br>ИОПК-3.2)<br><br>ПК1<br>(ИПК-1.1<br>ИПК-1.2)<br><br>ПК2<br>(ИПК-2.1<br>ИПК-2.2)<br><br>ПК-3<br>(ИПК-3.1<br>ИПК-3.2) | 2                                                                                       | 2  |     | 4                  | Подготовка к<br>выполнению<br>индивидуального<br>задания | Индивидуальное<br>задание |
| Тема 5.<br>Организация как<br>объект<br>социального<br>управления в<br>организациях<br>различной<br>организационно-<br>правовой формы и<br>органах<br>государственного и<br>муниципального<br>управления | УК-3<br>(ИУК-3.1<br>ИУК-3.2)<br><br>ОПК-3<br>(ИОПК-3.1<br>ИОПК-3.2)<br><br>ПК1<br>(ИПК-1.1<br>ИПК-1.2)<br><br>ПК2<br>(ИПК-2.1<br>ИПК-2.2)<br><br>ПК-3<br>(ИПК-3.1<br>ИПК-3.2) | 2                                                                                       | 2  |     | 4                  | Подготовка к<br>выполнению<br>индивидуального<br>задания | Индивидуальное<br>задание |
| Тема 6.<br>Внешние и<br>внутриорганизац<br>ионные факторы<br>социальных<br>изменений в<br>организациях<br>различной                                                                                      | УК-3<br>(ИУК-3.1<br>ИУК-3.2)<br><br>ОПК-3<br>(ИОПК-3.1<br>ИОПК-3.2)<br><br>ПК1                                                                                                | 2                                                                                       | 2  |     | 4                  | Подготовка к<br>выполнению<br>индивидуального<br>задания | Индивидуальное<br>задание |

| Наименование<br>раздела, темы                                                                                                                                                                | Код<br>компетенции,<br>код<br>индикатора<br>достижения<br>компетенции                                                                                                         | Количество часов,<br>выделяемых на<br>контактную работу,<br>по видам учебных<br>занятий |    |     | Кол-во<br>часов СР | Виды СР                                         | Контроль               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----|-----|--------------------|-------------------------------------------------|------------------------|
|                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                               | Л                                                                                       | Пр | Лаб |                    |                                                 |                        |
| организационно-правовой формы и органах государственного и муниципального управления                                                                                                         | (ИПК-1.1<br>ИПК-1.2)<br><br>ПК2<br>(ИПК-2.1<br>ИПК-2.2)<br><br>ПК-3<br>(ИПК-3.1<br>ИПК-3.2)                                                                                   |                                                                                         |    |     |                    |                                                 |                        |
| Тема 7. Управление социальным развитием в системе стратегического планирования в организациях различной организационно-правовой формы и органах государственного и муниципального управления | УК-3<br>(ИУК-3.1<br>ИУК-3.2)<br><br>ОПК-3<br>(ИОПК-3.1<br>ИОПК-3.2)<br><br>ПК1<br>(ИПК-1.1<br>ИПК-1.2)<br><br>ПК2<br>(ИПК-2.1<br>ИПК-2.2)<br><br>ПК-3<br>(ИПК-3.1<br>ИПК-3.2) | 2                                                                                       | 2  |     | 6                  | Подготовка к выполнению индивидуального задания | Индивидуальное задание |
| Тема 8. Функции, методы и обеспечение управления социальным развитием в организациях различной организационно-правовой формы и органах государственного и муниципального управления          | УК-3<br>(ИУК-3.1<br>ИУК-3.2)<br><br>ОПК-3<br>(ИОПК-3.1<br>ИОПК-3.2)<br><br>ПК1<br>(ИПК-1.1<br>ИПК-1.2)<br><br>ПК2<br>(ИПК-2.1<br>ИПК-2.2)<br><br>ПК-3<br>(ИПК-3.1<br>ИПК-3.2) | 4                                                                                       | 2  |     | 6                  | Подготовка к выполнению тестовых заданий        | Тесты                  |
| Обобщающее занятие                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                               |                                                                                         | 2  |     |                    |                                                 |                        |
| ВСЕГО ЧАСОВ: 72                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                               | 18                                                                                      | 18 |     | 36                 |                                                 |                        |

**Тема 1. Методологические основы управления социальным развитием в организациях различной организационно-правовой формы и органах государственного и муниципального управления –8 часов.**

Лекции – 2 ч. Содержание: Основные понятия, научные подходы, предмет и задачи дисциплины. Кадровая работа. Управление персоналом. Управление человеческими ресурсами. Социальная деятельность организации. Гуманизация труда. Качество трудовой жизни. Макросоциальные процессы.

Социально-экономическая среда организации. Организация в социальной среде. Стили поведения организаций. Заинтересованные общественные группы. Концепция социальной ответственности организации.

«Постсоциалистические» и «посткапиталистические» организации. Социальная подсистема организации. Влияние на организацию и личность работника социальной политики государства. Государственное управление и регулирование. Хозяйственная система общества. Необходимость социальной направленности современных государств. Планирование и показатели социального развития организации. Социальное развитие организации как условие самоактуализации личности в социальной деятельности.

Практические занятия – 2 часа.

Вопросы:

1. Понятие и сущность социального менеджмента.
2. Социальные проблемы управления и их виды.
3. Социальные процессы и их типы.
4. Соотношение и взаимосвязь экономических и социальных процессов.

**Тема 2. История отечественного опыта в решении социально- трудовых проблем - 8 часов.**

Лекции – 2 ч. Содержание: Исторические предпосылки и необходимость социальной деятельности организации. Отечественный опыт управления социальным развитием. Основные этапы социальных изменений на предприятиях в период индустриализации и по настоящее время.

Практические занятия – 2 часа.

Вопросы:

1. Особенности отечественного опыта управления социальными процессами.
2. Основные этапы социальных изменений на предприятиях в период индустриализации и по настоящее время

### **Тема 3. История опыта зарубежных стран в решении социально-трудовых проблем – 8 часов.**

Лекции – 2 ч. Содержание: Социальные идеи и практика социального управления на современном этапе Опыт предприятий США в решении социальных задач. Особенности подхода к управлению социальными процессами в западноевропейских странах. Специфика решения социальных проблем на предприятиях Японии.

Практические занятия – 2 часа.

Вопросы:

1. Социальные идеи и практика социального управления на современном этапе
2. Опыт предприятий США в решении социальных задач.
3. Особенности подхода к управлению социальными процессами в западноевропейских странах.
4. Специфика решения социальных проблем на предприятиях Японии.

### **Тема 4. Основные факторы социальных изменений в современном обществе – 8 часов.**

Лекции – 2 ч. Содержание: Капитализм и посткапитализм. Кейнсианство и институализм. Социализм и постсоциализм. Конвергенция и глобализация. Тенденции развития постиндустриальных обществ. Трансформация социально-экономических систем. Трансформационные процессы в России. Комплекс факторов социальной среды.

Практические занятия – 2 часа.

Вопросы:

1. История развития социальной деятельности организации.
2. Современное состояние социальной деятельности организации.
3. Промышленная и научно-техническая революции и их социальные последствия.
4. Гуманизация управления.
5. Процессы глобализации и их влияние на подходы к удовлетворению социально – материальных потребностей населения.

### **Тема 5. Организация как объект социального управления в организациях различной организационно-правовой формы и органах государственного и муниципального управления – 8 часов.**

Лекции – 2 ч. Содержание: Понятие «организация»: общеполитическое и управленческое понятие. Понятия «предприятие» и «юридическое лицо». Три вида целевой организации: предприятие, сообщество и учреждение. Социальная деятельность как особая функция организации. Социальная среда организации.

Практические занятия – 2 часа.



Вопросы:

1. Объект и предмет организации социального управления
2. Организация как социальная система.
3. Социальное управление как вид управленческой деятельности в обществе.
4. Материальные и социально-психологические компоненты социальной среды.

**Тема 6. Внешние и внутриорганизационные факторы социальных изменений в организациях различной организационно-правовой формы и органах государственного и муниципального управления – 8 часов.**

Лекции – 2 ч. Содержание: Гуманизация труда. Качество трудовой жизни. Социально-экономическая эффективность социальных стратегий предприятий. Исследование эффективности социальных факторов. Социальные факторы и производительность труда. Роль социальных факторов в поведении работника на рынке труда и в организации. Социальные факторы и лояльность работника. Необходимость распределения прибыли между заинтересованными социальными группами. Методика распределения прибыли на рентабельность организации. Экономические основы социального партнерства.

Практические занятия – 2 часа.

Вопросы:

1. Особенности внепроизводственной социальной инфраструктуры организации.
2. Параметры организации: технические, экономические, социальные.
3. Система управления персоналом как фактор социальных изменений.
4. Социальное партнёрство

**Тема 7. Управление социальным развитием в системе стратегического планирования в организациях различной организационно-правовой формы и органах государственного и муниципального управления – 10 часов.**

Лекции – 2 ч. Содержание: Социальное стратегическое планирование. Социальная стратегия организации. Структура социального стратегического плана организации. Социальный стратегический план и взаимоотношения организации с властью и общественными организациями. Эффективность социальной стратегии организации. Социально-экономические цели организации. Социальные стратегии в системе управления организацией. Принципы разработки социальной стратегии.

Практические занятия – 2 часа.

Вопросы:

1. Социальное стратегическое планирование.

2. Социально-экономические цели организации.
3. Социальные стратегии в системе управления организацией.
4. Содержание плана социальной стратегии.

**Тема 8. Функции, методы и обеспечение управления социальным развитием в организациях различной организационно-правовой формы и органах государственного и муниципального управления – 12 часов.**

Лекции – 4 ч. Содержание: Структура, компетенция и функции службы персонала. Современные методики оценки уровня социального развития организации. Бюджетно- финансовое и организационное обеспечение социальных стратегий организаций. Социальное прогнозирование как элемент управления и основа социального планирования. Концепция, стратегия и тактика управления социальными процессами в организации. Программно-целевой подход к управлению социальным развитием. Принципы построения системы управления социальным развитием организации. Нормативно-правовая база управления социальными процессами в организации. Современные тенденции перспективы изменений в организации управления социальными процессами на предприятии.

Практические занятия – 2 часа.

Вопросы:

1. Современные методики оценки уровня социального развития организации.
2. Методы обеспечения социального развития организации
3. Принципы построения системы управления социальным развитием организации.
4. Нормативно-правовая база управления социальными процессами в организации

**5. Оценочные материалы дисциплины (модуля)**

Оценочные материалы для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине (модулю) представлены в виде фонда оценочных средств по дисциплине (модулю).

**6. Методические материалы для освоения дисциплины (модуля)**

Методические материалы для освоения дисциплины (модуля) представлены в виде учебно-методического комплекса дисциплины (модуля).

**7. Перечень учебных изданий, необходимых для освоения дисциплины (модуля)**

| № п/п | Библиографическое описание учебного издания | Используется при изучении | Режим доступа |
|-------|---------------------------------------------|---------------------------|---------------|
|-------|---------------------------------------------|---------------------------|---------------|

|   |                                                                                                                                                                                          | разделов (тем) |                                                                           |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Барков, С. А. Социология организаций : учебник для вузов / С. А. Барков, В. И. Зубков. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 414 с. — (Высшее образование). | 1-8            | <a href="https://urait.ru/bcode/510816">https://urait.ru/bcode/510816</a> |
| 2 | Франц, В. А. Управление общественным мнением : учебное пособие для вузов / В. А. Франц. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 133 с. — (Высшее образование).                            | 1-8            | <a href="https://urait.ru/bcode/493657">https://urait.ru/bcode/493657</a> |

## **8. Перечень электронных образовательных ресурсов, современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, необходимых для освоения дисциплины (модуля)**

### 8.1. Электронные образовательные ресурсы:

| № п/п | Наименование                                                   | Гиперссылка                                                           |
|-------|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| 1.    | Министерство науки и высшего образования Российской Федерации: | <a href="https://minobrnauki.gov.ru">https://minobrnauki.gov.ru</a>   |
| 2.    | Министерство просвещения Российской Федерации:                 | <a href="https://edu.gov.ru">https://edu.gov.ru</a>                   |
| 3.    | Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки:     | <a href="http://obrnadzor.gov.ru/ru/">http://obrnadzor.gov.ru/ru/</a> |
| 4.    | Федеральный портал «Российское образование»:                   | <a href="http://www.edu.ru/">http://www.edu.ru/</a>                   |
| 5.    | Электронно-библиотечная система «Znanium»:                     | <a href="https://znanium.ru/">https://znanium.ru/</a>                 |
| 6.    | Электронная библиотечная система Юрайт:                        | <a href="https://biblio-online.ru/">https://biblio-online.ru/</a>     |

### 8.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

| № п/п | Наименование                                     | Гиперссылка                                                                 |
|-------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| 1     | Научная электронная библиотека                   | <a href="http://www.elibrary.ru">www.elibrary.ru</a>                        |
| 2     | Справочная правовая система «КонсультантПлюс»    | <a href="https://www.consultant.ru/edu/">https://www.consultant.ru/edu/</a> |
| 3     | Справочная правовая система «ГАРАНТ-Образование» | <a href="https://study.garant.ru/">https://study.garant.ru/</a>             |
| 4     | Федеральная служба государственной статистики    | <a href="https://rosstat.gov.ru/">https://rosstat.gov.ru/</a>               |

|    |                                                                       |                                                                                                                                                               |
|----|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5  | Базы данных Министерства экономического развития Российской Федерации | <a href="http://www.economy.gov.ru">www.economy.gov.ru</a>                                                                                                    |
| 6  | Статистика Федеральной службы государственной статистики              | <a href="https://rosstat.gov.ru/statistic">https://rosstat.gov.ru/statistic</a>                                                                               |
| 7  | Федеральный портал малого и среднего предпринимательства              | <a href="http://www.gkr.ru/software_development/projects/elrussia/portal%20MiSP/">http://www.gkr.ru/software_development/projects/elrussia/portal%20MiSP/</a> |
| 8  | Государственная цифровая платформа «Мой бизнес»                       | <a href="https://мойбизнес.пф/">https://мойбизнес.пф/</a>                                                                                                     |
| 9  | Портал национального проекта «Цифровая экономика»                     | <a href="https://национальныепроекты.пф/projects/tsifrovaya-ekonomika">https://национальныепроекты.пф/projects/tsifrovaya-ekonomika</a>                       |
| 10 | Государственный Портал Работа России                                  | <a href="https://trudvsem.ru/">https://trudvsem.ru/</a>                                                                                                       |
| 11 | Федеральный образовательный портал «Экономика Социология Менеджмент»  | <a href="http://ecsocman.hse.ru">http://ecsocman.hse.ru</a>                                                                                                   |
| 12 | База данных «Библиотека управления» - Корпоративный менеджмент        | <a href="https://www.cfin.ru/rubricator.shtml">https://www.cfin.ru/rubricator.shtml</a>                                                                       |

## 9. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)

| № п/п | Наименование помещения                                                                                                                                                                                                           | Перечень оборудования и технических средств обучения                                                                                                                       | Состав комплекта лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | 318<br>Учебная аудитория для проведения учебных занятий<br>Аудитория для проведения занятий лекционного типа<br>Аудитория для проведения занятий семинарского типа<br>Аудитория для текущего контроля и промежуточной аттестации | Рабочее место преподавателя (стол, стул); мебель ученическая; доска ученическая; баннеры; трибуна для выступлений; компьютер; мультимедийный проектор; колонки; веб-камера | 1. 1С:Предприятие 8 - Сублицензионный договор от 02.07.2020 № ЮОС-2020-00731;<br>2. Справочно-правовая система "КонсультантПлюс" - Договор № 96-2023 / RDD от 17.05.23<br>3. Справочно-правовая система "Гарант" - Договор № СК 60301 /01/24 от 30.11.23;<br>4. Microsoft Office - Сублицензионный договор от 12.01.2017 № Вж_ПО_123015- 2017. Лицензия OfficeStd 2016 RUS OLP NL Acdmc;<br>5. Антивирус Dr.Web Desktop Security Suite - Лицензионный договор № 080-S00258L о предоставлении прав на использование программ для ЭВМ от 18 июля 2025г.;<br>6. LibreOffice - Свободно распространяемое программное обеспечение;<br>7. 7-Zip - Свободно распространяемое программное обеспечение отечественного производства.<br>8. Электронно-библиотечная система «Юрайт»: Лицензионный договор № 7297 от 04.07.2025 (подписка |

| №<br>п/п | Наименование<br>помещения                                                                                                                                                                                                                                   | Перечень<br>оборудования и<br>технических средств<br>обучения                                                                                                                                            | Состав комплекта лицензионного и<br>свободно распространяемого<br>программного обеспечения, в том<br>числе отечественного производства                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                          | 01.09.2025-31.08.2028)<br>9. Электронно-библиотечная система<br>«Знаниум»: Лицензионный договор №<br>697эбс от 17.07.2024 (Основная<br>коллекция ЭБС) (подписка 01.09.2024-<br>31.08.2027)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2        | 321<br>Учебная аудитория<br>для проведения<br>учебных занятий<br>Аудитория для<br>проведения занятий<br>лекционного типа<br>Аудитория для<br>проведения занятий<br>семинарского типа<br>Аудитория для<br>текущего контроля и<br>промежуточной<br>аттестации | Рабочее место<br>преподавателя (стол,<br>стул); мебель<br>ученическая; доска<br>ученическая; баннеры;<br>трибуна для<br>выступлений;<br>компьютер;<br>мультимедийный<br>проектор; колонки;<br>веб-камера | 1. 1С:Предприятие 8 -<br>Сублицензионный договор от<br>02.07.2020 № ЮС-2020-00731;<br>2. Справочно-правовая система<br>"КонсультантПлюс" - Договор № 96-<br>2023 / RDD от 17.05.23<br>3. Справочно-правовая система<br>"Гарант" - Договор № СК 60301 /01/24<br>от 30.11.23;<br>4. Microsoft Office - Сублицензионный<br>договор от 12.01.2017 №<br>Вж_ПО_123015- 2017. Лицензия<br>OfficeStd 2016 RUS OLP NL Acdmc;<br>5. Антивирус Dr.Web Desktop Security<br>Suite - Лицензионный договор № 080-<br>S00258L о предоставлении прав на<br>использование программ для ЭВМ от<br>18 июля 2025г.;<br>6. LibreOffice - Свободно<br>распространяемое программное<br>обеспечение;<br>7. 7-Zip - Свободно распространяемое<br>программное обеспечение<br>отечественного производства.<br>8. Электронно-библиотечная система<br>«Юрайт»: Лицензионный договор №<br>7297 от 04.07.2025 (подписка<br>01.09.2025-31.08.2028)<br>9. Электронно-библиотечная система<br>«Знаниум»: Лицензионный договор №<br>697эбс от 17.07.2024 (Основная<br>коллекция ЭБС) (подписка 01.09.2024-<br>31.08.2027) |
| 3        | 322<br>Учебная аудитория<br>для проведения<br>учебных занятий<br>Аудитория для<br>проведения занятий<br>лекционного типа<br>Аудитория для<br>проведения занятий                                                                                             | Рабочее место<br>преподавателя (стол,<br>стул); мебель<br>ученическая; доска<br>ученическая; трибуна<br>для выступлений<br>(кафедра) (кафедра)                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

| №<br>п/п | Наименование<br>помещения                                                                                                                                                                                                                                   | Перечень<br>оборудования и<br>технических средств<br>обучения                                                                                                                                            | Состав комплекта лицензионного и<br>свободно распространяемого<br>программного обеспечения, в том<br>числе отечественного производства                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          | семинарского типа<br>Аудитория для<br>текущего контроля и<br>промежуточной<br>аттестации<br>Кабинет для<br>групповых и<br>индивидуальных<br>консультаций                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 4        | 323<br>Учебная аудитория<br>для проведения<br>учебных занятий<br>Аудитория для<br>проведения занятий<br>лекционного типа<br>Аудитория для<br>проведения занятий<br>семинарского типа<br>Аудитория для<br>текущего контроля и<br>промежуточной<br>аттестации | Рабочее место<br>преподавателя (стол,<br>стул); мебель<br>ученическая; доска<br>ученическая; баннеры;<br>трибуна для<br>выступлений;<br>компьютер;<br>мультимедийный<br>проектор; колонки;<br>веб-камера | 1. 1С:Предприятие 8 -<br>Сублицензионный договор от<br>02.07.2020 № ЮС-2020-00731;<br>2. Справочно-правовая система<br>"КонсультантПлюс" - Договор № 96-<br>2023 / RDD от 17.05.23<br>3. Справочно-правовая система<br>"Гарант" - Договор № СК 60301 /01/24<br>от 30.11.23;<br>4. Microsoft Office - Сублицензионный<br>договор от 12.01.2017 №<br>Вж ПО 123015- 2017. Лицензия<br>OfficeStd 2016 RUS OLP NL Acdmc;<br>5. Антивирус Dr.Web Desktop Security<br>Suite - Лицензионный договор № 080-<br>S00258L о предоставлении прав на<br>использование программ для ЭВМ от<br>18 июля 2025г.;<br>6. LibreOffice - Свободно<br>распространяемое программное<br>обеспечение;<br>7. 7-Zip - Свободно распространяемое<br>программное обеспечение<br>отечественного производства.<br>8. Электронно-библиотечная система<br>«Юрайт»: Лицензионный договор №<br>7297 от 04.07.2025 (подписка<br>01.09.2025-31.08.2028)<br>9. Электронно-библиотечная система<br>«Знаниум»: Лицензионный договор №<br>697эбс от 17.07.2024 (Основная<br>коллекция ЭБС) (подписка 01.09.2024-<br>31.08.2027) |
| 5        | 324<br>Учебная аудитория<br>для проведения<br>учебных занятий<br>Аудитория для<br>проведения занятий                                                                                                                                                        | Рабочее место<br>преподавателя (стол,<br>стул); мебель<br>ученическая; доска<br>ученическая; баннеры;<br>трибуна для                                                                                     | 1. 1С:Предприятие 8 -<br>Сублицензионный договор от<br>02.07.2020 № ЮС-2020-00731;<br>2. Справочно-правовая система<br>"КонсультантПлюс" - Договор № 96-<br>2023 / RDD от 17.05.23                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

| №<br>п/п | Наименование<br>помещения                                                                                                                                                                              | Перечень<br>оборудования и<br>технических средств<br>обучения                                                | Состав комплекта лицензионного и<br>свободно распространяемого<br>программного обеспечения, в том<br>числе отечественного производства                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          | лекционного типа<br>Аудитория для<br>проведения занятий<br>семинарского типа<br>Лаборатория<br>профессиональной<br>деятельности<br>Аудитория для<br>текущего контроля и<br>промежуточной<br>аттестации | выступлений;<br>компьютер;<br>мультимедийный<br>проектор; колонки;<br>веб-камера                             | 3. Справочно-правовая система<br>"Гарант" - Договор № СК 60301 /01/24<br>от 30.11.23;<br>4. Microsoft Office - Сублицензионный<br>договор от 12.01.2017 №<br>Вж_ПО_123015- 2017. Лицензия<br>OfficeStd 2016 RUS OLP NL Acdmc;<br>5. Антивирус Dr.Web Desktop Security<br>Suite - Лицензионный договор № 080-<br>S00258L о предоставлении прав на<br>использование программ для ЭВМ от<br>18 июля 2025г.;<br>6. LibreOffice - Свободно<br>распространяемое программное<br>обеспечение;<br>7. 7-Zip - Свободно распространяемое<br>программное обеспечение<br>отечественного производства.<br>8. Электронно-библиотечная система<br>«Юрайт»: Лицензионный договор №<br>7297 от 04.07.2025 (подписка<br>01.09.2025-31.08.2028)<br>9. Электронно-библиотечная система<br>«Знаниум»: Лицензионный договор №<br>697эбс от 17.07.2024 (Основная<br>коллекция ЭБС) (подписка 01.09.2024-<br>31.08.2027) |
| 6        | Компьютерный холл<br>Аудитория для<br>самостоятельной<br>работы обучающихся                                                                                                                            | Мебель ученическая;<br>доска ученическая;<br>персональные<br>компьютеры с<br>подключением к сети<br>Интернет | 1. 1С:Предприятие 8 -<br>Сублицензионный договор от<br>02.07.2020 № ЮС-2020-00731;<br>2. Справочно-правовая система<br>"КонсультантПлюс" - Договор № 96-<br>2023 / RDD от 17.05.23<br>3. Справочно-правовая система<br>"Гарант" - Договор № СК 60301 /01/24<br>от 30.11.23;<br>4. Microsoft Office - Сублицензионный<br>договор от 12.01.2017 №<br>Вж_ПО_123015- 2017. Лицензия<br>OfficeStd 2016 RUS OLP NL Acdmc;<br>5. Антивирус Dr.Web Desktop Security<br>Suite - Лицензионный договор № 080-<br>S00258L о предоставлении прав на<br>использование программ для ЭВМ от<br>18 июля 2025г.;<br>6. LibreOffice - Свободно<br>распространяемое программное<br>обеспечение;                                                                                                                                                                                                                     |

| №<br>п/п | Наименование<br>помещения | Перечень<br>оборудования и<br>технических средств<br>обучения | Состав комплекта лицензионного и<br>свободно распространяемого<br>программного обеспечения, в том<br>числе отечественного производства                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------|---------------------------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                           |                                                               | <p>7. 7-Zip - Свободно распространяемое программное обеспечение отечественного производства.</p> <p>8. Электронно-библиотечная система «Юрайт»: Лицензионный договор № 7297 от 04.07.2025 (подписка 01.09.2025-31.08.2028)</p> <p>9. Электронно-библиотечная система «Знаниум»: Лицензионный договор № 697эбс от 17.07.2024 (Основная коллекция ЭБС) (подписка 01.09.2024-31.08.2027)</p> |



### Лист регистрации изменений к рабочей программе дисциплины (модуля)

| №<br>п/п | Дата<br>внесения<br>изменений | Номера<br>измененных<br>листов | Документ, на основании которого внесены<br>изменения                                                                                                                                                                                                                                                                         | Содержание изменений                                                            | Подпись<br>разработчика<br>рабочей программы                                         |
|----------|-------------------------------|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| 1        | 01.09.2025                    | 29-30                          | Лицензионный договор с ООО<br>«Электронное издательство ЮРАЙТ» от<br>04.07.2025 № 7297 с доступом к<br>адаптированным технологиям ЭБС (для<br>лиц с ограниченными возможностями<br>зрения)<br>Лицензионный договор с ООО<br>«ЗНАНИУМ» от 17.07.2024 № 697эбс с<br>доступом для лиц с ограниченными<br>возможностями здоровья | Актуализация литературы                                                         |   |
| 2        | 01.09.2025                    | 30-31                          | Федеральный государственный<br>образовательный стандарт высшего<br>образования по направления подготовки<br>38.03.02 Менеджмент (уровень<br>бакалавриата): приказ Минобрнауки РФ от<br>12.08.2020 №970<br>Пункт 4.3.4                                                                                                        | Обновление профессиональных баз<br>данных и информационных справочных<br>систем |   |
| 3        | 01.09.2025                    | 31-35                          | Федеральный государственный<br>образовательный стандарт высшего<br>образования по направления подготовки<br>38.03.02 Менеджмент (уровень<br>бакалавриата): приказ Минобрнауки РФ от<br>12.08.2020 №970<br>Пункт 4.3.2                                                                                                        | Обновление комплекта лицензионного<br>программного обеспечения                  |  |