Автономная некоммерческая образовательная организация
высшего образования
«Воронежский экономико-правовой институт»
(АНОО ВО «ВЭПИ»)

УТВЕРЖДАЮ
Ректор АНОО ВО «ВЭПИ»
_____С.Л. Иголкин
«_2_» _____01 я_____ 201_9_ г.

ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ

Филиала Автономной некоммерческой образовательной организации
высшего образования
«Воронежский экономико-правовой институт»
в г. Старый Оскол
(за 2018 год)

Воронеж
2019

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие сведения об образовательной организации 3
2. Образовательная деятельность 6
2.1. Сведения о реализуемых образовательных программах 6
2.2. Условия получения образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья..... 7
2.3. Анализ приема на обучение по реализуемым образовательным программам 8
2.4. Учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение реализуемых образовательных программ 9
2.5. Внутренняя система оценки качества образования..... 13
2.6. Трудоустройство выпускников 15
2.7. Кадровое обеспечение образовательной деятельности 16
3. Научно-исследовательская деятельность 18
4. Международная деятельность 20
5. Внеучебная работа 21
6. Материально-техническое обеспечение 26
7. Показатели деятельности Филиала Автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования «Воронежский экономико-правовой институт» в г. Старый Оскол 28

1. Общие сведения об образовательной организации

Филиал Автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования «Воронежский экономико-правовой институт» в г. Старый Оскол (далее – Филиал, филиал в г. Старый Оскол) является обособленным структурным подразделением Автономной некоммерческой образовательной организацией высшего образования «Воронежский экономико-правовой институт» (далее – АНОО ВО «ВЭПИ», Институт, ВЭПИ).

Филиал Автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования «Воронежский экономико-правовой институт» в г. Старый Оскол, создан приказом от 17.03.2003 № 34 «О создании филиалов», реорганизован приказом от 15.06.2006 № 82/2 «О реорганизации филиалов», переименован приказом от 20.05.2009 № 125 «О переименовании института и филиалов института», переименован приказом от 01.09.2015 № 232 «О переименовании института и филиалов института».

Место нахождения филиала: 309514, Белгородская область, г. Старый Оскол, ул. Ленина, д. 59.

Полное наименование филиала: Филиал Автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования «Воронежский экономико-правовой институт» в г. Старый Оскол.

Сокращенные наименования филиала: Филиал АНОО ВО «Воронежский экономико-правовой институт» в г. Старый Оскол, Филиал АНОО ВО «ВЭПИ» в г. Старый Оскол, Филиал ВЭПИ в г. Старый Оскол

Филиал действует на основании Устава Института в редакции, утвержденной протоколом Общего собрания учредителей от 24.01.2019 № 1.

Филиал функционирует согласно Положению о Филиале Автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования «Воронежский экономико-правовой институт» в г. Старый Оскол.

Образовательную деятельность Филиал осуществляет на основании Лицензии на право ведения образовательной деятельности № 2802 от 31.01.2019, выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки (срок действия – бессрочно). Ранее действовала лицензия на осуществление образовательной деятельности № 1712 от 20.10.2015.

Филиал аккредитован до 19.07.2019 на основании Свидетельства о государственной аккредитации № 1708 от 03.03.2016, выданного Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки. Срок действия - до 19.07.2019.

Учредителями являются: Иголкин Сергей Леонидович, Иголкина Галина Владимировна, Шестакова Галина Николаевна.

В соответствии с Уставом целями Института являются:

1. Оказание услуг по образовательным программам высшего образования.

2. Выполнение заказов на научные исследования и разработки для физических и юридических лиц на основе гражданско-правовых договоров.

3. Осуществление научных исследований, направленных на решение актуальных проблем и использование полученных результатов в образовательном процессе.

4. Создание для работников и обучающихся Филиала условий для реализации творческого и интеллектуального потенциала.

5. Развитие научных и педагогических школ.

6. Развитие материально-технической базы Филиала.

Телефон: 8 (4725) 22-43-45

Адрес электронной почты: postsos@vilec.ru,

Адрес официального сайта: http://oskol.vepi.ru

Миссией Филиала является удовлетворение потребностей экономики региона в высококвалифицированных, социально и профессионально ответственных специалистах с инновационным потенциалом, широким культурным кругозором путём предоставления качественного образования в современных условиях с внедрением в образовательный процесс новых и совершенствованием устоявшихся методик обучения и управления образовательной организацией высшего образования.

Филиал предоставляет возможность получить современное качественное образование в комфортных условиях и наиболее удобной для обучающихся форме, обеспечивая свободу в получении знаний во времени, темпах и месте обучения.

Филиал работает для того, чтобы обеспечить обучающимся в образовательной организации хороший карьерный старт и профессиональные перспективы на рынке труда.

Основными направлениями развития Филиала являются:

1. В области обучения: обеспечение высокого уровня качества образования, вхождение в международное образовательное пространство.

2. В области исследований: обеспечение высокого уровня фундаментальных и прикладных научных исследований, подготовка научно-педагогических кадров.

3. В области инноваций: развитие инновационной деятельности в сфере образования и науки, создание инновационной среды.

4. В области служения обществу: развитие человеческого капитала для повышения качества жизни в регионе, развитие региональной молодёжной политики.

Социальная направленность деятельности Филиала:

Воронежский экономико-правовой институт стал первым региональным вузом в Центрально-Черноземном регионе и сегодня является одной из самых крупных среди негосударственных региональных образовательных организаций высшего образования.

Приоритетные направления в развитии Филиала:

1. Формирование современной системы непрерывного профессионального образования, включая дополнительное профессиональное образование, формы открытого образования;
2. Совершенствование моделей управления Филиалом, формирование резерва управленческих кадров и реализация программ развития участников резерва;
3. Внедрение эффективного контракта, основой которого должен стать конкурентоспособный уровень заработной платы преподавателей в профессиональном образовании;
4. Построение эффективной системы обучения взрослых, базирующейся на современных форматах обучения и образовательных технологиях. В рамках этой системы должны быть усовершенствованы программы повышения квалификации и переподготовки кадров для государственного и корпоративного секторов региональной экономики;
5. Развитие системы дополнительного образования детей в возрасте от 5 до 18 лет, проживающих в регионе, с использованием научно-педагогического и материального потенциала Филиала;
6. Пересмотр содержания и технологий реализации образовательных программ с учетом требований работодателей, обучающихся, а также с учетом прогноза рынка труда и социально-культурного и экономического развития региона. Планируется создание гибких программ с разными сроками обучения.

2. Образовательная деятельность

2.1. Сведения о реализуемых образовательных программах

Филиал Автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования «Воронежский экономико-правовой институт» в г. Старый Оскол осуществляет подготовку высококвалифицированных кадров, социально и профессионально ответственных специалистов с инновационным потенциалом, широким культурным кругозором, востребованных экономикой не только региона, но и страны в целом.

На 01.01.2019 в Филиале реализуются в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности следующие образовательные программы:

Код	Направление подготовки	Присваиваемые по направлениям подготовки квалификации
Высшее образование – программы бакалавриата		
37.03.01	Психология	Бакалавр
38.03.01	Экономика	Бакалавр
38.03.02	Менеджмент	Бакалавр
40.03.01	Юриспруденция	Бакалавр
Дополнительное образование		
Дополнительное образование детей и взрослых		
Дополнительное профессиональное образование		

В филиале реализуются дополнительные профессиональные программы. Всего в 2018 году по дополнительным профессиональным программам прошли обучение 148 человек (в том числе, по программам повышения квалификации – 69 человек; по программам профессиональной переподготовки – 79 человек).

В число слушателей входили как работники предприятий, так и работники образовательных организаций, лица, получающие среднее профессиональное и высшее образование.

За 2018 год было реализовано: 3 дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки («Введение в направление подготовки «Психология», «Психология», «Педагог в сфере профессионального образования и профессионального обучения») и 2 дополнительные профессиональные программы повышения квалификации «Психолого-физиологические особенности обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в образовательном процессе», «Использование ЭИОС для повышения качества образования и обеспечение информационной открытости образовательной организации, в том числе для инвалидов и лиц с ОВЗ»).

Анализ представленных к самообследованию образовательных программ высшего образования и среднего профессионального образования

и учебных планов показал их соответствие действующим федеральным государственным образовательным стандартам.

Общая численность обучающихся по образовательным программам высшего образования в филиале – 828 человек, в том числе:

1) по очной форме обучения: 173 человека;

2) по очно-заочной форме обучения: 78 человек;

3) по заочной форме обучения: 577 человек.

2.2. Условия получения образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья

В Филиале АНОО ВО «ВЭПИ» в г. Старый Оскол созданы необходимые условия для обеспечения доступности инвалидов и других маломобильных групп населения (далее – МГН) к образовательным услугам, обеспечения беспрепятственного доступа и сопровождения в здании филиала.

Вход в здание оборудован специальными съездом, пандусами и поручнями для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов и иных категорий граждан с ограниченными возможностями здоровья. Входная группа оборудована кнопками-вызовами и оснащена тактильной плиткой.

В филиале оборудованы: учебный кабинет, санитарно-гигиеническое помещение, имеющие расширенные дверные проёмы и кнопки-вызовы.

При входе на объект имеется вывеска с названием и графиком работы, выполненная рельефно-точечным шрифтом Брайля на контрастном фоне.

На пути движения внутри здания имеется мнемосхема, эвакуационные направляющие, выполненные рельефно-точечным шрифтом Брайля на контрастном фоне. Пути эвакуации оснащены тактильной плиткой.

Адаптированный сайт филиала в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» позволяет получить слабовидящим информацию официального сайта, в том числе раздела «Абитуриенту».

Для осуществления образовательного процесса инвалидов и других МГН в филиале имеются специальные технические средства приема-передачи учебной информации (звукоусиливающая аппаратура) в доступных формах с использованием мультимедийного оборудования. На учебных компьютерах установлена операционная система, позволяющая использование специальных возможностей:

- для оптимизации изображения на экране (использование различных высоконтрастных схем);

- для увеличения размера текста и других элементов экрана;

- для дополнительного увеличения отдельных областей изображения (экранная лупа);

- для альтернативного ввода данных (экранная клавиатура);

- для одновременного нажатия сложных комбинаций клавиш (залипание клавиш).

В целях доступности образовательных услуг в Филиале АНОО ВО «ВЭПИ» в г. Старый Оскол организовано:

- наличие работников, на которых возложена административно-распорядительным актом обязанность по оказанию инвалидам помощи при их сопровождении;
- предоставление услуг ассистента, психолога, профориентолога, специалиста по специальным техническим и программным средствам обучения, тьютора, оказывающих обучающимся инвалидам и другим МГН необходимую помощь;
- проведение инструктирования и (или) обучения сотрудников для работы с инвалидами по вопросам, связанным с обеспечением доступности для них объектов и услуг;
- предоставление сменного кресла-коляски;
- предоставление услуг сурдопереводчиков и тифлосурдопереводчиков;
- размещение в доступных для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, являющихся слепыми или слабовидящими, местах и в адаптированной форме (с учетом их особых потребностей) справочной информации о расписании учебных занятий;
- дублирование звуковой справочной информации о расписании учебных занятий визуальной (установка мониторов с возможностью трансляции субтитров);
- наличие комплекса программ и учебно-методических материалов Электронно-библиотечной системы IPRbooks в формах, адаптированных к ограничениям здоровья;
- наличие мобильного гусеничного лестничного подъемника T09 «ROBY»;
- обеспечение допуска на объект собаки-проводника;
- наличие индукционных петель, звукоусиливающей аппаратуры.

Также имеется адаптированная комната отдыха, место для приема пищи для инвалидов и других МГН.

На 01.01.2019 обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья не ведется.

2.3. Анализ приема на обучение по реализуемым образовательным программам

В 2018 году для обучения по программам высшего образования – программам бакалавриата в Филиал зачислено:

- на очную форму обучения – 49 человек;
- на очно-заочную форму обучения – 79 человек;
- на заочную форму обучения – 112 человек.

Средний балл обучающихся, принятых по результатам ЕГЭ на первый курс на очную форму обучения по программам бакалавриата по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования – 61.95 балл.

Информация о ходе приема отражалась на официальном сайте Филиала. Данные поступающих вводились в ФИС ГИА и Приёма.

Обучение проводится только по договорам об оказании платных образовательных услуг.

Официальный сайт Филиала (http://oskol.vepi.ru/) содержит полную информацию для всех категорий граждан и организаций – от поступающих до органов, контролирующих деятельность образовательных организаций. Информация на сайте Филиала структурирована, своевременно пополняется и обновляется в соответствии с законодательством в сфере образования.

В Институте постоянно работает «горячая линия» (8 (800) 700-74-89), где можно узнать подробную информацию о правилах приема в Институт. Также на сайте организовано ведение оперативной переписки с абитуриентами в электронной форме.

2.4. Учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение реализуемых образовательных программ

Учебно-методическая работа направлена на совершенствование методики преподавания дисциплин (модулей), непосредственное методическое обеспечение учебного процесса с внедрением в него рекомендаций, а также повышение профессиональной квалификации педагогических работников и включает:

1. Составление проектов учебных планов направлений подготовки и специальностей;
2. Составление рабочих программ по вновь вводимым дисциплинам (модулям), пересмотр действующих рабочих программ;
3. Разработку методических материалов по контролю знаний обучающихся;
4. Составление карт обеспеченности дисциплин (модулей) учебной и учебно-методической литературой, учебно-методической документацией;
5. Составление документов по планированию учебного процесса;
6. Контроль посещаемости занятий заведующими кафедрами, взаимные посещения занятий педагогическими работниками Филиала, участие в проведении показательных, открытых и пробных занятий;
7. Все виды работ по подготовке педагогического работника к ведению учебных занятий;
8. Разработку учебно-методической документации преподавателем, необходимой для проведения учебного процесса, включающей учебно-методические комплексы по дисциплинам (модулям), рабочие программы дисциплин (модулей), фонды оценочных средств рабочих программ дисциплин (модулей), учебники и учебные пособия, конспекты лекций, рекомендации по выполнению курсовых и т.п.;
9. Методические разработки по применению новых информационных технологий в учебном процессе;

10. Разработку технологий формирования в процессе обучения компетенций выпускников, их профессионально значимых качеств личности как специалистов;

11. Методическое обеспечение практик обучающихся, разработку к ним пакетов индивидуальных заданий;

12. Внедрение в учебный процесс результатов научно-методических исследований, новых информационных технологий обучения;

13. Методическую работу в рамках повышения квалификации педагогических работников;

14. Подготовку методического обеспечения самостоятельной работы обучающихся.

Каждый обучающийся Филиала имеет право на получение учебно-методической помощи при освоении образовательной программы высшего образования. Электронная информационно-образовательная среда АНОО ВО «ВЭПИ» обеспечивает:

1. Доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), практик, и к изданиям электронных библиотечных систем и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах.

2. Фиксацию хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения программы бакалавриата.

3. Формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение работ обучающегося, рецензий и оценок на эти работы со стороны любых участников образовательного процесса.

4. Взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и/или асинхронное взаимодействия посредством сети «Интернет».

5. Доступ к средствам информационно-коммуникационных технологий.

Учебно-методическую помощь обучающимся оказывают кафедры, обеспечивающие подготовку обучающихся по образовательным программам, в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования.

Целью оказания учебно-методической помощи обучающимся является:

1. Содействие изучению ими отдельных дисциплин (модулей), самостоятельному освоению образовательных программ;

2. Формирование компетенций в рамках ФГОС ВО.

Для получения учебно-методической помощи при реализации образовательных программ обучающимся предоставляется право и возможность доступа к электронной информационно-образовательной среде Института. Предоставление доступа к электронным образовательным и информационным ресурсам осуществляется отделом информационных технологий Института. Предоставление доступа к электронным библиотечным системам (далее – ЭБС) осуществляется в соответствии с порядком пользования ЭБС и информационными ресурсами Института. Доступ обучающихся к учебно-методическим материалам, размещенным в

электронной информационно-образовательной среде Института осуществляется посредством индивидуальной регистрации пользователей и выдачей логина и пароля.

Оказание учебно-методической помощи обучающимся в форме индивидуальных консультаций с использованием информационных образовательных технологий основано на:

1. Обеспечении обучающимся доступа к материалам, расположенным на официальном сайте Института (www.vepi.ru);

2. Обеспечении обучающимся доступа к ресурсам ЭБС IPRbooks, «Юрайт», справочно-правовой системы «КонсультантПлюс», информационно-правового портала «Гарант»;

Филиал АНОО ВО «ВЭПИ» в г. Старый Оскол имеет собственный информационно-библиотечный центр (далее – ИБЦ), который в своей работе руководствуется Федеральными государственными образовательными стандартами (ФГОС), Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 (изм. и доп. 15.02.2017) «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», Приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 14.07.2014 г. №1085 (изм. и доп. 24.10.2014) «Об утверждении показателей и процедуры проведения мониторинга системы высшего образования Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки».

Фонд ИБЦ Филиала по всем учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) комплектуется печатными и электронными учебными изданиями, включающими учебную, научную литературу, периодические издания и обеспечивает возможность выполнения разнообразных запросов пользователей, открывает большие возможности для реализации образовательных программ и научных исследований. Книгообеспеченность дисциплин и новизна литературы по программам высшего образования, реализуются в соответствии с Федеральными государственными стандартами.

Приоритетными направлениями развития ИБЦ Филиала являются:

1. Формирование фонда ИБЦ Филиала, включая электронные ресурсы в соответствии с требованиями Министерства образования и науки РФ, обеспечение актуальности, новизны и качества фонда.

2. Улучшение качественного и оперативного информационно-библиотечного и информационно-библиографического обслуживания пользователей.

3. Внедрение новых информационных технологий в деятельность ИБЦ Филиала.

Фонд ИБЦ формируется в соответствии с тематико-типологическим планом комплектования (ТТПК), который отражает направленность (профиль) учебных дисциплин основных профессиональных образовательных программ; заявками кафедр и подразделений и картотекой книгообеспеченности, содержащей информацию об учебных дисциплинах,

контингенте обучающихся, изданиях, рекомендуемых к изучению учебно-методическими комплексами.

Общий фонд ИБЦ Филиала насчитывает 42121 экз. (печатных изданий – 11786 экз., электронных – 30335 экз.) в т.ч. учебной – 22648 экз., учебно-методической литературы – 204 экз., научных изданий – 540 экз.

Фонд дополнительной литературы включает официальные, справочно-библиографические и специализированные периодические издания.

ИБЦ располагает 60 посадочными местами, 40 из которых оборудованы компьютерами с доступом к сети Интернет.

Каждый обучающийся обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронно-библиотечным системам, «Ай Пи Эр Букс», «Юрайт» и ЭБС «ВЭПИ», содержащими издания учебной, учебно-методической и иной литературы по основным изучаемым дисциплинам и сформированной на основании прямых договоров с правообладателями, из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет.

Кроме того, ИБЦ обеспечивает доступ обучающихся и преподавателей к современным профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам таким, как справочная правовая система «Консультант Плюс», база данных справочно-правовой системы «Гарант».

Продолжается формирование фонда электронной библиотеки Института, в которую входят электронные копии трудов сотрудников Института, переданные по авторскому договору, а также другие электронные ресурсы, размещаемые на сервере научной библиотеки и доступные пользователям.

В связи с приказом Минобрауки России от 09.11.2015 № 1309 (изм. и доп. 18.08.2016) «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи» и для внедрения инклюзивного образования ИБЦ заключил договор с разработчиком адаптивных технологий ООО «Ай Пи Эр Медиа», чтобы обеспечить людей с нарушением зрения литературой в форме, адаптированной к ограничениям их здоровья.

Сегодня ИБЦ Филиала – это информационный и культурный центр, который обеспечивает качественный и эффективный доступ к любым информационным ресурсам, что способствуют образовательной, исследовательской и профессиональной деятельности, а также является проводником новейших технологий. При этом мы стараемся достичь гармоничного сочетания традиционных и новых форм работы, используя все имеющиеся сегодня в арсенале ИБЦ Филиала возможности.

ИБЦ Филиала придает особое значение развитию информационной культуры своих пользователей. Наша цель – помочь им сориентироваться в объеме информации. Для выполнения этой задачи ИБЦ Филиала оформляет тематические книжные выставки, библиографические указатели, дни информации, библиографические обзоры, открытые просмотры изданий по направлениям подготовки (специальностям). С целью ознакомления

обучающихся и профессорско-преподавательского состава с работой справочно-информационного и поискового аппарата и формирования у них умения пользоваться справочной литературой, картотекой и каталогами, сотрудники ИБЦ проводят занятия по «Основам информационной культуры»; на заседаниях кружков проводят занятия по основам библиотечно-библиографических знаний.

2.5. Внутренняя система оценки качества образования

Система оценки качества образования – совокупность организационной структуры, методик, процессов и ресурсов для разработки общего намерения и направления деятельности образовательной организации.

В Филиале создана система контроля качества подготовки выпускников.

Целью внутренней системы оценки качества образования является достижение повышение качества подготовки обучающихся посредством обеспечения соответствия образовательных услуг требованиям ФГОС ВО и потребностям физических или юридических лиц, в интересах которых осуществляется образовательная деятельность, в том числе достижение планируемых результатов освоения образовательной программы высшего образования.

Внутренняя система оценки качества образования определяется в соответствии со Стратегией по обеспечению качества подготовки выпускников в АНОО ВО «ВЭПИ» и филиалах.

Внутренняя система оценки качества образования базируется на принципах объективности, достоверности, полноты и системности информации о качестве образования, реалистичности требований, норм и показателей качества образования, их социальной и личностной значимости, открытости, прозрачности процедур оценки качества образования, доступности информации о состоянии и качестве образования для различных групп потребителей.

Предметом внутренней системы оценки качества образования в Филиале является:

1. Качество образовательных результатов обучающихся, включающих:

1.1. Итоги текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся;

1.2. Итоги государственной итоговой аттестации обучающихся;

1.3. Результаты тестирования обучающихся по выполнению требований ФГОС ВО к результатам освоения образовательных программ высшего образования, в том числе уровню сформированности компетенций обучающихся, установленных ФГОС ВО, и достижению планируемых результатов обучения по каждой дисциплине (модулю).

2. Качество реализации образовательных программ высшего образования по выполнению требований ФГОС ВО к структуре, объему, соотношению обязательной части образовательной программы высшего

образования и части, формируемой участниками образовательных отношений, к условиям реализации образовательной программы высшего образования;

3. Оценку удовлетворенности обучающихся качеством предоставляемых образовательных услуг;

4. Оценку удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников.

В Институте проводится контроль знаний обучающихся с помощью компьютерного тестирования в системе тестирования «Визуальная студия тестирования» (MMIS Lab).

Целью тестирования является оценка качества обучения на различных этапах освоения образовательной программы и уровня подготовки обучающихся на соответствие требованиям ФГОС ВО.

Тестирование используется:

1. Как инструмент внутривузовского мониторинга контроля качества подготовки обучающихся при освоении ими образовательных программ;

2. Для определения качества образовательного процесса и выявления соответствия его содержания ФГОС ВО в Филиале.

Результаты тестирования являются не только объективным показателем качества обучения, но и показателем качества работы педагогического работника.

Государственная итоговая аттестация является заключительным этапом подготовки выпускников, результаты которого отражаются в отчетах председателей государственных экзаменационных комиссий.

Председателями государственных экзаменационных комиссий по программам высшего образования являлись лица, имеющих ученую степень доктора наук и (или) ученое звание профессора либо являющихся ведущими специалистами – представителями работодателей или их объединений в соответствующей области профессиональной деятельности.

Членами государственных экзаменационных комиссий являлись ведущие специалисты – представители работодателей или их объединений в соответствующей области профессиональной деятельности и (или) лица, которые относятся к профессорско-преподавательскому составу Института (иных организаций) и имеют ученое звание и (или) ученую степень.

В ходе аттестации выпускников 2018 года были соблюдены все необходимые условия для обеспечения объективной оценки качества подготовки.

Анализ результатов защиты выпускных квалификационных работ, заключений государственных экзаменационных комиссий показывает, что большинство работ являются актуальными, имеют практическую значимость и демонстрируют высокий уровень подготовленности выпускника к самостоятельной профессиональной деятельности.

Высокий уровень качества знаний обучающихся Филиала обеспечивается постоянным совершенствованием методической работы,

внедрением новых технологий обучения, развитием информатизации учебного процесса.

Результаты текущего контроля успеваемости, внутрисеместровой и промежуточной аттестации обучающихся, государственной итоговой аттестации, а также предложения по повышению качества подготовки выпускников обсуждаются на заседаниях кафедр, совета Филиала.

Важной формой в подготовке и становлении специалиста является практика. В процессе прохождения практики обучающимся прививаются умения и навыки в решении широкого спектра вопросов в сфере своей будущей профессии, чтобы обеспечить их высокую конкурентоспособность на рынке труда и успешную профессиональную деятельность. Специалист, выходящий из стен Филиала, хорошо подготовлен, прежде всего, к производственной работе.

Институтом заключены договоры о сотрудничестве с такими организациями, как ООО «Торес», ООО «Робин Гуд», ПАО «Сбербанк», Старооскольский городской суд, АО «МегаПринт», ПАО «ВТБ 24», управление ЗАГС администрации Старооскольского городского округа, ООО «Формат-Плюс», ООО «Осколметаллургспецмонтаж», АПК «Стойленская Нива», Управление образования Чернянского района, Управление по организационному обеспечению деятельности мировых судей Белгородской области, Управление Росреестра по Белгородской области, СУ УМВД России по г. Старому Осколу, Старооскольский РО УФССП России по Белгородской области, Отдел государственного пожарного надзора, Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения «Городская больница № 1», ООО «Новэлла» и др.

К руководству практикой привлекаются научно-педагогические сотрудники Филиала, руководители и специалисты организаций, имеющие большой опыт профессиональной деятельности.

2.6. Трудоустройство выпускников

Изучение рынка труда и информирование о положении в сфере занятости является одной из основных задач Института.

С целью трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников в Институте создан Центр содействия трудоустройству выпускников. Задачами Центра являются:

- оказание содействия в трудоустройстве выпускникам, исходя из возможностей и потребностей рынка труда;
- организация стажировки обучающихся с целью адаптации будущих специалистов на рабочем месте;
- организация временной занятости обучающихся для приобретения опыта работы и повышения навыков успешного трудоустройства;
- поиск эффективных механизмов социального партнерства по трудоустройству выпускников;

- повышение уровня конкурентоспособности выпускников Института на рынке труда региона;

- формирование банка вакансий, предлагаемых работодателями по направлениям подготовки и специальностям Института;

- информирование выпускников о вакансиях с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.

- оказание содействия в трудоустройстве выпускников-инвалидов с учетом рекомендаций, выданных федеральным государственным учреждением медико-социальной экспертизы и отраженных в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида (при наличии), относительно рекомендованных условий труда.

Функциями Центра являются:

- организация работы по содействию трудоустройству выпускников в соответствии с требованиями Минобрнауки России, Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования (КЦСТ);

- предоставление обучающимся объективной информации о состоянии рынка труда региона и происходящих в нем изменениях, имеющихся вакансиях для молодых специалистов;

- установление связей с потенциальными работодателями, заключение договоров на стажировки (в том числе с возможностью последующего трудоустройства) с организациями по направлениям подготовки и специальностям Института;

- реализация системы адаптации обучающихся к рынку труда через проведение тренингов, обучение ведения собеседования при найме на работу, составлению резюме;

- сбор и анализ данных о вакансиях в регионе по направлениям подготовки и специальностям Института;

- трудоустройство на квотируемые и специально оборудованные для инвалидов рабочие места.

В Институте постоянно проводятся презентации и встречи ведущих работодателей региона с обучающимися старших курсов, индивидуальные консультации студентов по вопросам трудоустройства, ярмарки вакансий, мастер-классы и тренинги.

После окончания Института трудоустраиваются по профилю полученного образования почти 97 % выпускников.

Сегодня с уверенностью можно сказать, что в Институте действует механизм, позволяющий выпускникам вуза на интересующих их условиях трудоустроиться на рынке труда.

2.7. Кадровое обеспечение образовательной деятельности

Образовательный процесс в Филиале осуществляется квалифицированными педагогическими работниками, соответствующим

требованиям ФГОС ВО и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

Общая численность педагогических работников по программам бакалавриата в 2018 году составила 38,5 ставки, из которых 30 ставок имеют ученые степени и звания, в том числе, докторов наук, профессоров – 3 ставки. Штатными педагогическими работниками заняты 21,75 ставки. Доля педагогических работников с учеными степенями и званиями составляет 77,92 %, в том числе доля лиц с ученой степенью доктора наук – 10 %. Доля штатных педагогических работников составляет 77,92 %.

Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников: 6,00 чел./15,58 %.

Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации: 27 чел./ 70,13 %.

Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации: 3 чел./7,79 %.

В соответствии со ст. 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» Филиал обеспечивает открытость и доступность сведений о персональном составе педагогических работников с указанием уровня образования, квалификации и опыта работы. Персональный состав педагогических работников Филиала размещен на официальном сайте.

Приём, перевод и увольнение работников, реализация их трудовых прав и законных интересов, предоставление им гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством, осуществляется в строгом соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами и локальными нормативными актами Института.

Для повышения качества образования обучающихся в Филиале делается акцент на планомерное и систематическое повышение квалификации педагогических работников, обеспечивающее совершенствование профессиональных компетенций, рост педагогического и методического мастерства.

В отчетном периоде повышение квалификации и профессиональную переподготовку прошли 90 % штатных педагогических работников и педагогических работников, работающих на условиях совместительства.

Филиал уделяет значительное внимание мероприятиям по закреплению в Институте молодых специалистов, педагогических работников, в том числе выпускников Института.

3. Научно-исследовательская деятельность

Воронежский экономико-правовой институт, как современный вуз, осуществляет переход к новой концепции реализации обучения, основанной на интеграции образовательного процесса и научных исследований, а также интенсификации использования самых современных образовательных технологий. Новая концепция предполагает модернизацию самой структуры деятельности преподавателей, интенсификацию использования электронных образовательных ресурсов и переход от проведения аудиторных занятий в традиционном формате к формату современной учебной работы.

Одним из главных направлений деятельности филиала является научно-исследовательская работа. С одной стороны, это самостоятельный вид деятельности, результатом которого выступает самостоятельная научная продукция. С другой стороны, научная работа служит одним из решающих факторов повышения качества подготовки выпускников.

Приоритетом выступает устойчивое развитие научно-исследовательского потенциала института, укрепление его позиций как инновационного образовательного учреждения, регионального научно-методического центра высшего образования. Основными направлениями работы коллектива института в этой сфере стали:

- актуализация тематики научных исследований на кафедрах филиала за счет широкого привлечения к исследованиям студентов;
- закрепление традиций научно-исследовательской деятельности, складывающихся в институте и на факультетах института, с учетом специфики их профилей;
- повышение публикационной активности преподавателей, прежде всего в аспекте повышения научного статуса публикаций (оформление результатов исследований в монографические работы и статьи в ВАКовских изданиях);
- развитие содержания и форм научно-методической работы преподавателей и студентов головного вуза и филиалов с активным использованием средств визуального дистанционного взаимодействия посредством Интернет;
- совершенствование содержания научной и научно-методической инфраструктуры института;
- внедрение в образовательный процесс как в рамках аудиторной, так и внеаудиторной работы разнообразных образовательно-исследовательских компонентов (спецкурсы, факультативы, научные кружки), ориентированных на развитие исследовательского сознания, формирование комплекса исследовательских компетенций у будущих выпускников;
- развитие научно-исследовательской инициативы и активности студентов, привлечение их к созданию и реализации самостоятельных исследовательских проектов, в том числе на условиях хоздоговорной деятельности;
- развитие механизмов мотивации участия профессорско-

преподавательского состава в научной деятельности;

- развитие сотрудничества с образовательными и иными учреждениями региона с целью создания на базе института инновационных научных площадок.

Научно-педагогические работники филиала традиционно вносят свой значительный вклад в развитие научных исследований, проводимых в рамках общеинститутской комплексной темы «Формирование вертикально-интегрированных образовательных структур российского общества», представители филиала активно участвуют в работе Совета молодых ученых Воронежского экономико-правового института.

Воронежский экономико-правовой институт является организатором и участником научных мероприятий по социальным, экономическим, юридическим направлениям, а также по проблемам интеграционного развития системы образования.

Институт проводит научные исследования путем координации планов научно-исследовательских работ, организации совместных научных исследований, совместного проведения научных конференций, совещаний и издания научных трудов по отдельным проблемам.

Наиболее значимым критерием, обуславливающим качество подготовки специалистов в вузах, является качество профессорско-преподавательского состава. Одним из главных показателей качества научной работы профессорско-преподавательского состава является опубликование преподавателями работ в сборниках трудов межвузовских научных конференций, круглых столов, семинаров и т.п. Так, в качестве положительной тенденции необходимо отметить рост показателей публикационной активности и цитируемости ученых вуза.

В отчетный период была организована и плодотворно проведена работа по существенному повышению показателей филиала Воронежского экономико-правового института и совершенствованию публикационной деятельности НПР.

Еще одним важным направлением научной работы вуза является вовлечение в научные исследования студентов и молодых ученых. Так, стало традиционным участие студентов филиала в зональных, областных и всероссийских конкурсах и олимпиадах по экономическим и правовым дисциплинам, русскому и английскому языку. При этом они демонстрируют хорошие результаты как в личном, так и в командном зачетах. Студенческая наука представлена организацией многочисленных научных мероприятий для студентов, внутри вуза.

Таким образом, к позитивным моментам НИР филиала можно отнести:

− увеличение количества статей членов ППС филиала института в рецензируемых изданиях;

− значительный рост студенческих научных публикаций (в том числе и во внешних изданиях);

− активное участие преподавателей и студентов филиала в научных мероприятиях, проводимых головным вузом.

4. Международная деятельность

Международная деятельность филиала осуществлялась в непростых условиях политической и экономической нестабильности в мире и была направлена на сохранение и укрепление сотрудничества с университетами и научно-образовательными организациями разных стран, использование международного ресурса для интернационализации высшего образования. На международную деятельность существенное влияние оказывали как позитивные, так и негативные внешние и внутренние факторы.

Вместе с тем, за последние годы международное сотрудничество Воронежского экономико-правового института вышло на уровень стратегического партнерства, что связано с формированием единого образовательного пространства в мире. На сегодня АНОО ВО «ВЭПИ» сотрудничает на основе долгосрочных договоров с Костанайским инженерно-экономическим университетом (Казахстан) и Кызыл-Кийским институтом технологии, экономики и права (Кыргызстан), Ошским технологическим университетом (Кыргызстан), Кыргызско-Узбекским университетом (Кыргызстан).

Кроме того, в течение 2018 года на базе института успешно прошли 4 международные научно-практические конференции с участием ученых стран, как ближнего (Азербайджан, Украина, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан, Молдова), так и дальнего зарубежья (Канада, США).

Также необходимо отметить активное участие преподавателей Института в многочисленных международных научных мероприятиях, проводимых за рубежом, в том числе в: Кыргызстане, Украине, Казахстане, Латвии, Беларуси, Чехии, США и др. странах.

Таким образом, филиалом проводится планомерная работа по налаживанию международного научного сотрудничества, которая является важным элементом сохранения ведущих научных школ вуза и увеличения конкурентоспособности научной продукции вузовских ученых в сложных экономических условиях.

Вместе с тем, серьезного внимания требуют следующие вопросы:

- поиск новых международных и отечественных источников финансирования;
- формирование системы академической мобильности студентов и преподавателей;
- подготовка проектных заявок по различным программам и международным грантам;
- поиск путей практической реализации дистанционных курсов, разработанных на иностранных языках, в рамках международных образовательных программ.

Совместными усилиями головного вуза и руководства филиала данные вопросы будут успешно решены, и международная деятельность приобретет новое качество.

5. Внеучебная работа

Воспитательная работа с обучающимися филиала в г. Старый Оскол является важным элементом во всестороннем развитии личности будущего конкурентоспособного специалиста с высшим образованием. Предназначение воспитательной работы состоит в формировании у каждого обучающегося сознательной гражданской позиции, стремлении к сохранению и увеличению нравственных и культурных ценностей, а также в формировании трудовой мотивации.

Основными задачами воспитательной работы являются:

– обеспечение проявления творчества каждого обучающегося;

– содействие развитию национальной культуры;

– формирование основ культуры здоровья;

– развитие социальной и коммуникативной компетентности обучающихся.

Именно на основе этих задач и ставится воспитательная деятельность филиала. В настоящее время в филиале Воронежского экономико-правового института в г. Старый Оскол функционирует воспитательный комплекс процессов, который включает в себя работу внеучебного отдела, организацию и проведение кураторских часов, деятельность волонтерского и педагогического отрядов, функционирование спортивных секций и творческих студий, работу студенческого совета.

Основными направлениями воспитательной работы можно выделить следующее:

1. Организационно-методическая и информационная работа.
2. Культурно-досуговое направление деятельности.
3. Духовно-нравственное воспитание.
4. Гражданско-патриотическая направленность.
5. Правовое воспитание.
6. Профилактика экстремистских проявлений в студенческой среде.
7. Профессиональное трудовое воспитание.
8. Формирование здорового образа жизни.

Воспитательная работа в 2018-2019 учебном году была организована как во время аудиторных занятий, так и во внеучебное время обучающихся. Воспитательная деятельность филиала осуществляется с помощью всех его структурных подразделений, включая традиционные общеинститутские мероприятия, так и мероприятия, посвященные памятным датам и событиям международного, российского и регионального значения.

Организационно-методическая и информационная работа

В филиале Воронежского экономико-правового института в г. Старый Оскол воспитательная работа осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации филиалом.

Работа построена на основании плана мероприятий воспитательной направленности с обучающимися филиала на учебный год, утвержденного ректором.

Возглавляет данную направленность в рамках филиала в г. Старый Оскол непосредственно заместитель директора филиала по воспитательной работе.

По мере необходимости по вопросам организации воспитательного процесса издаются распоряжения директора, заместителя директора по учебно-воспитательной работе. Как правило, крупные мероприятия проводятся по заранее утвержденным сценариям или положениям. Разработаны также методические рекомендации в помощь кураторам студенческих групп, методические пособия для студентов и сотрудников службы психологической помощи.

Важным элементом воспитательной работы является анкетирование обучающихся, которое направлено на выявление и учет их мнений об организации деятельности филиала. Исходя из этого, опираясь на мнения обучающихся филиала вносятся коррективы в план воспитательной работы на учебный год.

Культурно-развлекательные и спортивные мероприятия проводятся на базе филиала. В распоряжении филиала находятся спортивный зал, тренажерный зал, спортивный центр для проведения легкоатлетических занятий, а также концертный холл с различными музыкальными инструментами.

На основе действующего Положения о поощрении студентов филиала существует поощрение обучающихся в виде грамот, дипломов, ценных подарков, денежных призов. В 2018 году было награждено свыше 85 студентов.

Информационное обеспечение всей воспитательной работы осуществляется через информационные стенды филиала, а также через сайт филиала в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.vepi.ru; www. oskol.vepi.ru.

Культурно-досуговое направление деятельности

Одним из важнейших направлений организации жизнедеятельности студенческой молодёжи является развитие досуговой деятельности. Досуговая деятельность – это целенаправленная активность, отвечающая потребностям и мотивам человека. В своих высших формах досуговая деятельность служит целям воспитания, просвещения и самовоспитания молодого поколения.

Культурно-досуговая деятельность филиала в 2018-2019 году представлена следующими мероприятиями:

– проведение праздника для первокурсников «Посвящение в студенты»;

– организация и проведение концерта, посвященного Дню Учителя «От всей души!..»;

– организация и проведение новогодних вечеров.

Духовно-нравственное воспитание

Духовно-нравственное воспитание играет большую роль в современном обществе и профессиональном самоопределении студента; что нравственный человек способен подняться до интересов всего общества, сможет не только пользоваться своими гражданскими правами, но и подчиняться законам общества.

Некоторые мероприятия в 2018 году по направлению духовно-нравственной составляющей:

– награждение студентов премией «Одаренность»;

– участие в мероприятии «День православной молодежи» в Краеведческом музее;

– посещение концерта творческих коллективов «Мир, труд, май!».

Гражданско-патриотическая направленность

Система гражданско-патриотического воспитания предусматривает формирование и развитие социально значимых ценностей, гражданственности и патриотизма в учебном процессе и во внеучебное время; массовую патриотическую работу с участием студенческих общественных организаций, работу кафедр и отделов филиала, направленную на рассмотрение и освещение проблем патриотического воспитания, на формирование и развитие личности гражданина и защитника Отечества.

За отчетный 2018 год было организовано достаточно большое количество мероприятий в этом направлении. Некоторые из них:

– организация выставки в библиотеке филиала, посвященной Дню Флага Белгородской области;

– участие в Торжественном митинге, посвященном 74-ой годовщине освобождения г. Старый Оскол от фашистских захватчиков;

– участие в торжественном мероприятии «Мы славим тех, кто защищал Оскол!»;

– участие в митинге-реквиеме «Помнит сердце, не забудет никогда!».

Правовое воспитание

Формирование правосознания студента – сложный и длительный процесс, требующий творческого подхода всего коллектива филиала, готовности, желания и умения всех и каждого бороться за укрепление общественной дисциплины и правопорядка в филиале и обществе, за искоренение негативных явлений в жизни филиале и нашего

демократизирующегося российского общества. Правовое воспитание представляет собой последовательное и систематическое воспитательное воздействие на молодых людей с целью формирования и развития их правовой культуры.

В связи с чем в филиале Воронежского экономико-правового института в г. Старый Оскол проводятся такие мероприятия, как:

– проведение встреч с работниками правоохранительных органов;

– организация встречи студентов с участковыми уполномоченными УМВД полиции;

– игра-викторина по избирательному праву «Эрудит».

Профилактика экстремистских проявлений в студенческой среде

В настоящее время современное общество ставит перед собой такую задачу как снижение роста проявлений молодежного экстремизма и терроризма, а также повышение эффективности их профилактики в студенческой среде. В Воронежском экономико-правовом институте разработаны следующие документы, касающиеся профилактики экстремистских проявлений: план мероприятий по профилактике и противодействию экстремизма и терроризма в молодежной среде АНОО ВО «ВЭПИ» и филиалах на 2018-2019 учебный год; программа по профилактике правонарушений в Автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования «Воронежский экономико-правовой институт» и филиалах на 2014-2020 годы; инструкция действий персонала по предупреждению и ликвидации террористических актов в АНОО ВО «ВЭПИ» и филиалах. Также существует реализация дополнительной общеобразовательной программы (учебного курса) «Гражданское население в противодействии распространению идеологии терроризма» (Фонд оценочных средств по учебной дисциплине).

Помимо этого, в 2018-219 году организованы следующие мероприятия:

– круглый стол на тему «Терроризм и его правовые последствия»;

– лекция на тему «Мировой опыт борьбы с коррупцией»;

– организация встречи-беседы с сотрудниками правоохранительных органов по теме профилактики экстремистских проявлений.

Профессионально-трудовое воспитание

В процессе формирования конкурентоспособного и компетентного выпускника филиала важнейшую роль играет профессионально-трудовое воспитание, сущность которого заключается в приобщении студентов к профессиональной деятельности и связанным с нею социальным функциям в соответствии со специальностью и уровнем квалификации.

В рамках данного направления филиалом проводились следующие мероприятия:

– семинар-тренинг «Адаптационные процессы в малой группе»;

– проведение встречи с представителями «Металлинвестбанка»;
– организация и проведение Дней открытых дверей.

Формирование здорового образа жизни

Проблема формирования здорового образа жизни студенческой молодежи многогранна. Молодое поколение, обучающееся в институтах, являются сторонниками определенного образа жизни, в котором идеалом являются сигареты, алкоголь и наркотики.

Для формирования ЗОЖ необходимо выяснить, что является причиной ведения не здорового образа жизни, и что способствует ведению здорового образа жизни. Чтобы определить причину в Воронежском экономико-правовом институте ведется профилактическая работа, направленная на пропаганду здорового образа жизни, а также на выявление физического, социального и психологического здоровья студентов.

Спортивный сектор филиала имеет положительную динамику развития. К примеру, в 2018 году были проведены следующие мероприятия, нацеленные на формирование здорового образа жизни:

– участие в мероприятии «День зимних видов спорта»;
– участие в акции «Светлому празднику – чистый город»;
– участие в экологической акции «Чистый город»;

Студенческие кружки

Важным элементом студенческого самоуправления является организация и работа студенческих кружков. В 2018-2019 году на базе филиала Воронежского экономико-правового института в г. Старый Оскол функционировали следующие студенческие организации: вокальная и танцевальная студии, волейбольная, футбольная, баскетбольная и теннисная секции. В состав данных групп за 2018-2019 год входило более 215 человек.

Также немаловажную роль в организации воспитательной деятельности филиала играет Студенческий совет. Студенты, входящие в состав Студенческого совета, проявляют активную позицию и принимают непосредственное участие в организации и проведении всех внеучебных мероприятий и деятельности филиала в целом.

6. Материально-техническое обеспечение

Общая площадь учебных зданий (помещений), используемых филиалом в учебном процессе – 4323 кв. м, из них:

1. Учебная площадь – 3385 кв. м;
2. Площадь крытых спортивных сооружений –364 кв. м;
3. Площадь пунктов общественного питания – 104 кв. м.

Форма собственности	Площадь учебно-лабораторных зданий (кв. м)	Общая площадь (кв. м)
Собственная	0	0
В оперативном управлении	0	0
Арендованная	2958	2958
В безвозмездном пользовании	1365	1365
Другие	0	0

Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность 4323 кв. м.

Все учебные аудитории оснащены необходимым оборудованием для обеспечения проведения учебных занятий.

С целью организации питания обучающихся, педагогических и научных работников, сотрудников образовательной организации, в ее помещениях оборудован буфет - раздаточная с посадочными местами.

Для занятий физической культурой в Филиале используется спортивный зал, оборудованный в соответствии с санитарно-эпидемиологическими нормами и требованиями техники безопасности.

Для проведения культурно-массовых мероприятий имеется актовый зал, вокальная студия.

В Филиале работает медицинский пункт, который осуществляет медицинское обслуживание преподавателей и обучающихся. С обучающимися очной формы обучения проводятся профилактические мероприятия, процедуры, ведется амбулаторный прием. Своевременно проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры в соответствии с законодательством РФ. Оказание медицинских услуг обучающимся, сотрудникам и профессорско-преподавательскому составу осуществляется на основании заключенных договоров между институтом и учреждениями здравоохранения.

Обновление учебно-лабораторного, спортивного и медицинского оборудования осуществляется путём приобретения за счёт собственных средств.

Все используемые образовательной организацией в учебном процессе здания (помещения) имеют санитарно-эпидемиологические заключения о

соответствии государственным эпидемиологическим правилам и нормативам и заключения о соответствии требованиям пожарной безопасности.

7. Показатели деятельности Филиала Автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования «Воронежский экономико-правовой институт» в г. Старый Оскол

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
А	Б	В	Г
1	**Образовательная деятельность**		
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в том числе:	человек	828
1.1.1	по очной форме обучения	человек	173
1.1.2	по очно-заочной форме обучения	человек	78
1.1.3	по заочной форме обучения	человек	577
1.2	Общая численность аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров), обучающихся по образовательным программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки, в том числе:	человек	0
1.2.1	по очной форме обучения	человек	0
1.2.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
1.2.3	по заочной форме обучения	человек	0
1.3	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в том числе:	человек	0
1.3.1	по очной форме обучения	человек	0
1.3.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
1.3.3	по заочной форме обучения	человек	0

1.4	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам единого государственного экзамена на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	баллы	61,95
1.5	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам дополнительных вступительных испытаний на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	баллы	0
1.6	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам единого государственного экзамена и результатам дополнительных вступительных испытаний на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	баллы	0
1.7	Численность студентов (курсантов) - победителей и призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников, членов сборных команд Российской Федерации, участвовавших в международных олимпиадах по общеобразовательным предметам по специальностям и (или) направлениям подготовки, соответствующим профилю всероссийской олимпиады школьников или международной олимпиады, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета без вступительных испытаний	человек	0
1.8	Численность студентов (курсантов) - победителей и призеров олимпиад школьников, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим профилю олимпиады школьников, без вступительных испытаний	человек	0
1.9	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), принятых на условиях целевого приема на первый курс на очную форму обучения по программам бакалавриата и специалитета в общей численности студентов (курсантов), принятых на первый курс по программам бакалавриата и специалитета на очную форму обучения	человек/%	0 / 0
1.10	Удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	%	0
1.11	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), имеющих диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра других организаций, осуществляющих образовательную деятельность, принятых на первый курс на обучение по программам магистратуры образовательной организации, в общей численности студентов (курсантов), принятых на первый курс по программам магистратуры на очную форму обучения	человек/%	0 / 0
1.12	Общая численность студентов образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал)	человек	-

2	**Научно-исследовательская деятельность**		
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.3	Количество цитирований в Российском индексе научного цитирования (далее - РИНЦ) в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.7	Общий объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее - НИОКР)	тыс. руб.	5486
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	137,15
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	6,9
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	100
2.11	Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, государственных фондов поддержки науки) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	137,15
2.12	Количество лицензионных соглашений	единиц	0
2.13	Удельный вес средств, полученных образовательной организацией от управления объектами интеллектуальной собственности, в общих доходах образовательной организации	%	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	6 / 15,58

2.15	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	27 / 70,13
2.16	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	3 / 7,79
2.17	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников филиала (без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера)	человек/%	-
2.18	Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0
2.19	Количество грантов за отчетный период в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
3	**Международная деятельность**		
3.1	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран Содружества Независимых Государств (далее - СНГ)), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	человек/%	0 / 0
3.1.1	по очной форме обучения	человек/%	0 / 0
3.1.2	по очно-заочной форме обучения	человек/%	0 / 0
3.1.3	по заочной форме обучения	человек/%	0 / 0
3.2	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	человек/%	10 / 1,2
3.2.1	по очной форме обучения	человек/%	5 / 0,6
3.2.2	по очно-заочной форме обучения	человек/%	2 / 0,24
3.2.3	по заочной форме обучения	человек/%	3 / 0,36
3.3	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран СНГ), завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов)	человек/%	0 / 0

3.4	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов)	человек/%	1 / 1,47
3.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, прошедших обучение за рубежом не менее семестра (триместра), в общей численности студентов (курсантов)	человек/%	0 / 0
3.6	Численность студентов (курсантов) иностранных образовательных организаций, прошедших обучение в образовательной организации по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, не менее семестра (триместра)	человек	0
3.7	Численность/удельный вес численности иностранных граждан из числа научно-педагогических работников в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	2 / 4,1
3.8	Численность/удельный вес численности иностранных граждан (кроме стран СНГ) из числа аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров)	человек/%	0 / 0
3.9	Численность/удельный вес численности иностранных граждан стран СНГ из числа аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров)	человек/%	0 / 0
3.10	Объем средств, полученных образовательной организацией на выполнение НИОКР от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	тыс. руб.	0
3.11	Объем средств от образовательной деятельности, полученных образовательной организацией от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	тыс. руб.	0
4	**Финансово-экономическая деятельность**		
4.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	79198,4
4.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	1979,96

4.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	1979,96
4.4	Отношение среднего заработка научно-педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации	%	210
5	**Инфраструктура**		
5.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта), в том числе:	кв. м	17,3
5.1.1	имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	0
5.1.2	закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	0
5.1.3	предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	17,3
5.2	Количество компьютеров в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	0,36
5.3	Удельный вес стоимости оборудования (не старше 5 лет) образовательной организации в общей стоимости оборудования	%	100
5.4	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	47,1
5.5	Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) в количестве не менее 20 изданий по основным областям знаний	%	100
5.6	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	человек/%	0 / 0
6	**Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья**		

6.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры	человек/%	0 / 0
6.2	Общее количество адаптированных образовательных программ высшего образования, в том числе:	единиц	0
6.2.1	программ бакалавриата и программ специалитета	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	единиц	0
6.2.2	программ магистратуры	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	единиц	0
6.3	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата и программам специалитета, в том числе:	человек	0
6.3.1	по очной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.3.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.3.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.4	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным программам бакалавриата и программам специалитета, в том числе:	человек	0
6.4.1	по очной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0

6.4.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.4.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.5	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам магистратуры, в том числе:	человек	0
6.5.1	по очной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.5.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.5.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.6	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным программам магистратуры, в том числе:	человек	0
6.6.1	по очной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.6.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.6.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.7	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации, в том числе:	человек/%	50 / 100
6.7.1	численность/удельный вес профессорско-преподавательского состава, прошедшего повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности профессорско-преподавательского состава	человек/%	49 / 100
6.7.2	численность/удельный вес учебно-вспомогательного персонала, прошедшего повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности учебно-вспомогательного персонала	человек/%	1 / 100